

ANALISIS KESEJAHTERAAN KARYAWAN PADA PT MADUBARU YOGYAKARTA

Marsela Ayu Lestari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesejahteraan karyawan pada PT Madubaru. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 94 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik probability sampling. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan data menggunakan proportionate stratified random sampling. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel kesejahteraan karyawan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,63 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator kesejahteraan karyawan bersifat ekonomis memiliki rata-rata hitung sebesar 3,14 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator kesejahteraan karyawan bersifat fasilitas memiliki rata-rata hitung sebesar 1,94 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kesejahteraan karyawan bersifat pelayanan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,82 yang termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Analisis, Kesejahteraan Karyawan, PT Madubaru*

 20/6/23

EMPLOYEE WELFARE ANALYSIS AT PT MADU BARU YOGYAKARTA

Marsela Ayu Lestari

Abstract

This study aims to analyze the welfare of employee at PT Madubaru. This research was quantitative descriptive method. The data acquisition used questionnaire measured by Likert scale. The sample used in this study was 94 respondents. The technique sampling in this study was probability sampling, using proportionate stratified random sampling. The analysis method used descriptive analysis, validity test, reliability test, and arithmetic mean. Based in the overall research results, the employee welfare variable had average value 2.63, in the agree category. Average value for employee welfare was economic indicator, 3.14, in the agree category. Average value for employee welfare was facility indicator, 1.94, in the disagree category. Average value for employee welfare was service indicator, 2.82, in the agree category.

Keyword: *Analysis, Employee Welfare, PT Madubaru*