

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Yayat Nurhidayat

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi dan kinerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Gamping. Terdapat penyimpangan indikator budaya organisasi yaitu stabilitas dan agresifitas seperti kurangnya komitmen dan fasilitas mengaji yang kurang tercukupi sehingga bisa saja menjadi hambatan dalam penerapan budaya organisasi tersebut. Dan penyimpangan terhadap indikator kinerja karyawan yaitu pengaturan waktu dengan tidak memiliki rasa tanggung jawab dapat membuat kinerja karyawan tidak disiplin sehingga pekerjaannya kurang efektif. Analisis yang digunakan analisis deskriptif dengan pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner google formulir kepada karyawan non medis dan di uji menggunakan instrumen uji validitas dan reliabilitas agar dapat mengetahui layak tidaknya suatu kuesioner tersebut. Hasil skor pertanyaan instrumen validitas mempunyai nilai r hitung lebih besar dari r tabelnya yaitu 0,182, dan memiliki nilai *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0,6. Berdasarkan hasil analisis. tersebut penulis menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping bernilai positif atau baik.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan*

 20/6/23

ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PKU MUHAMMADIYAH GAMPING HOSPITAL

Yayat Nurhidayat

Abstract

This study aims to analyze the organizational culture and employee performance at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. There are deviations from organizational culture indicators, namely stability and aggressiveness, such as lack of commitment and inadequate recitation facilities so that they can become obstacles in implementing the organizational culture. And deviations from employee performance indicators, namely time management with no sense of responsibility can make employee performance undisciplined so that their work is less effective. The method used is descriptive analysis by collecting primary data through a Google form questionnaire to non-medical employees and tested using validity and reliability test instruments in order to find out whether a questionnaire is appropriate or not. The results of the validity score of the question instrument have an r count value greater than the r table, namely 0.182, and have a Cronbach's Alpha value greater than 0.6. Based on the analysis results. the authors conclude that Organizational Culture and Employee Performance at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital are positive or good.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance*

