

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PADA PEGAWAI RADIO REPUBLIK INDONESIA
YOGYAKARTA**

Retno Puspita Ningrum

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *knowledge sharing* dan motivasi terhadap kinerja pada pegawai Radio Republik Indonesia Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai tetap Radio Republik Indonesia. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah purposive sampling dengan jumlah 46 responden. Pengambilan data primer dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner melalui penyebaran angket yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program *IBM SPSS Statistic 25*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *knowledge sharing* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dibuktikan dengan nilai t hitung $2,045 > t$ tabel $2,015$, 2) motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dibuktikan dengan nilai t hitung $2,145 > t$ tabel $2,015$, 3) *knowledge sharing* dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja yang dilihat dari nilai f hitung $3,728 >$ dari f tabel $3,200$. Dari hasil uji determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel kinerja dijelaskan oleh variabel *knowledge sharing* dan motivasi sebesar $14,8\%$ sedangkan sisanya $85,2\%$ dipengaruhi oleh variabel lain di luar dari penelitian ini.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing, Motivasi, Kinerja*



**THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE SHARING AND MOTIVATION
ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT RADIO REPUBLIK
INDONESIA YOGYAKARTA**

Retno Puspita Ningrum

Abstract

This study aims to analyze the impact of knowledge sharing and motivation on performance on the radio staff of the Indonesian republic of yogyakarta. The sample in this study is a permanent radio attendant in the republic of Indonesia. The technique used in sample retrieval is an impressive sampling of 46 respondents. Primary data retrieval is done by a questionnaire's method of spreading through spread of weights that have been tested for its validity and religious integrity. Analysis in the study USES linear regression with the help of the IBM SPSS statistic program 25. The results of this study indicate that: 1) knowledge sharing significantly affected performance by a value of t count 2.045 > t table 2.015, 2) knowledge sharing and motivation simultaneously had a significant impact on performance variables based on the value f count 3.728 > from table 3.200. Based on the assessment (r^2) show that performance variables were explained by 14.8% of knowledge sharing and motivations of 14.8% while the rest was 85.2% affected by other variables outside of the study.

Keyword: Knowledge Sharing, Motivation, Performance