

PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN DI BANK NEGARA INDONESIA KANTOR WILAYAH 17 YOGYAKARTA

M. Rizal Tamim

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan deskriptif, kualitatif dalam menganalisis, kemudian menarik kesimpulan dari data yang terkumpul dan data diperoleh dari sumber primer dan sekunder, dengan wawancara sebagai metode pengumpulan data utama. Penelitian bertujuan untuk mengetahui: 1) Menganalisis sistem *rekrutmen* dan seleksi karyawan di Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah 17. 2) Menilai dampak terbatasnya waktu *rekrutmen* terhadap efektivitas proses *rekrutmen* dan seleksi karyawan di Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah 17. Hasil proses *rekrutmen* tersebut meliputi perencanaan *rekrutmen*, pelaksanaan *rekrutmen*, seleksi, training, tanda tangan dan kontrak, serta tujuan keseluruhan proses tersebut dalam mencari karyawan yang berkualitas dan berpotensi untuk mendukung pertumbuhan perusahaan. Hasil analisis wawancara penelitian dengan indikator waktu *rekrutmen* menunjukkan bahwa HRD perusahaan menghadapi kesulitan dalam penyeleksian karyawan karena jumlah pelamar pekerjaan yang sangat banyak. Pada tahun 2023, terdapat sekitar 200 ribu calon karyawan dengan waktu *rekrutmen* terbatashanya 4 hingga 8 minggu. Dalam wawancara dengan calon karyawan, terungkap bahwa peluang untuk bekerja di Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah 17 sangat kecil dan terbatasnya waktu menyebabkan calon karyawan sulit mempersiapkan diri dengan baik untuk lolos dalam proses *rekrutmen* dan seleksi. Untuk itu seharusnya, perusahaan mencari alternatif lain untuk mengatasi beberapa hambatan dalam proses *rekrutmen*, yang bertujuan agar perusahaan mendapatkan karyawan yang baik dari yang terbaik.

Kata Kunci: *Proses Rekrutmen, Seleksi Karyawan, BNI Wilayah 17*



**EMPLOYEE RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS
AT BANK NEGARA INDONESIA REGIONAL OFFICE 17 YOGYAKARTA**

M. Rizal Tamim

Abstract

This study is a descriptive, qualitative research that aims to analyze and draw conclusions from the collected data, which were obtained from primary and secondary sources, with interviews as the primary method of data collection. The research aims to: 1) Analyze the employee recruitment and selection system at Bank Negara Indonesia Regional Office 17. 2) Evaluate the impact of limited recruitment time on the effectiveness of the employee recruitment and selection process at Bank Negara Indonesia Regional Office 17. The results of the recruitment process include recruitment planning, implementation, selection, training, signing contracts, and the overall objective of finding quality employees with potential to support company growth. The interview analysis with recruitment time indicators indicates that the company's HR department faces difficulties in selecting employees due to a high number of job applicants. In 2023, there were approximately 200,000 potential employees with a limited recruitment time of only 4 to 8 weeks. During the interviews with potential employees, it was revealed that the chances of working at Bank Negara Indonesia Regional Office 17 are very slim, and the limited time makes it challenging for candidates to adequately prepare themselves to succeed in the recruitment and selection process. Therefore, the company should seek alternative solutions to overcome some obstacles in the recruitment process, aiming to acquire the best employees.

Keywords: *Recruitment Process, Employee Selection, BNI Regional Office 17*