

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARMADA AUTO  
TARA JAKARTA BARAT**

**Adam Ragil Ariansyah Akbar**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada karyawan PT Armada Auto Tara Jakarta Barat. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pada PT Armada Auto Tara di Jakarta Barat. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu purposive sampling dengan jumlah 222 responden. Pengambilan data primer dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh secara signifikan dan memiliki arah positif terhadap kinerja dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 22,039 lebih besar dari t tabel sebesar 1,970, 2) kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan dan memiliki arah positif terhadap kinerja dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 16,838 lebih besar dari t tabel sebesar 1,970, 3) gaya kepemimpinan otoriter dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja yang dilihat dari nilai f hitung sebesar 1582,591 lebih besar dari f tabel sebesar 2,326. Dari hasil uji determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel kinerja dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan otoriter dan kepuasan kerja sebesar 93,5% sedangkan sisanya 6,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

 20/11/23

***THE INFLUENCE OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE AMONG EMPLOYEES AT PT ARMADA AUTO TARA WEST JAKARTA***

***Adam Ragil Ariansyah Akbar***

***Abstract***

*This study aimed to analyze the influence of authoritarian leadership style and job satisfaction on performance among employees at PT Armada Auto Tara West Jakarta. The sample in this study consisted of permanent employees at PT Armada Auto Tara in West Jakarta. The sampling technique used was purposive sampling with a total of 222 respondents. Primary data collection was conducted using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The results showed that: 1) authoritarian leadership style significantly and positively influenced performance, as evidenced by the calculated t-value of 22,039, which is greater than the tabulated t-value of 1,970, 2) job satisfaction significantly and positively influenced performance, as evidenced by the calculated t-value of 16,838, which is greater than the tabulated t-value of 1,970, 3) authoritarian leadership style and job satisfaction simultaneously had a significant influence on performance, as seen from the calculated f-value of 1582,591, which is greater than the tabulated f-value of 2,326. The coefficient of determination ( $R^2$ ) indicated that 93,5% of the variance in performance was explained by the variables of authoritarian leadership style and job satisfaction, while the remaining 6,5% was influenced by other variables outside the scope of this study.*

***Keywords:*** *Authoritarian Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance*