

PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZEN BEHAVIOR* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR BULU MATA DI KABUPATEN PURBALINGGA

Tarisya Hapsari Wijaya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* terhadap *organizational citizen behavior* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan industri manufaktur bulu mata di Kabupaten Purbalingga. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel adalah *simple random sampling* dengan sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 95 responden. Teknik pengumpulan menggunakan metode kuesioner secara langsung yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan program IBM Statistic 26. Data dalam penelitian ini dinyatakan valid dan reliabel dilihat dari nilai signifikansi seluruh indikator variabel r hitung lebih besar dari r tabel dan nilai Cronbach's Alpha lebih besar dari 0,7. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizen behavior* (H1), *job insecurity* berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi (H2), komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizen behavior* (H3), dan *job insecurity* terhadap *organizational citizen behavior* melalui komitmen organisasi memiliki pengaruh memediasi secara parsial (H4). Secara parsial *job insecurity*, komitmen organisasi, *organizational citizen behavior* memiliki nilai pengaruh secara langsung sebesar 0,315 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0,1071.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Organizational Citizen Behavior, Komitmen Organisasi*

 20/1/23

**THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON ORGANIZATIONAL CITIZEN
BEHAVIOR WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT
AS INTERVENING VARIABLES IN EYELASH MANUFACTURING
INDUSTRY EMPLOYEES IN PURBALINGGA REGENCY**

Tarisya Hapsari Wijaya

Abstract

This study aims to analyze the effect of job insecurity on organizational citizen behavior with organizational commitment as intervening variable in eyelash manufacturing industry employees in Purbalingga Regency. The sampling techniques is simple random sampling with 95 respondents as sample. The collection technique using direct questionnaire method that has been tested for validity and reliability. Data analysis techniques use an IBM Statistic 26 program. All items are valid for r value are more than r table. All variables are reliable for Cronbach's Alpha more than 0,7. The results of this study show that job insecurity has significant positive effect on organizational citizen behavior (H1), job insecurity has significant positive effect on organizational commitment (H2), organizational commitment has significant positive effect on organizational citizen behavior (H3), and job insecurity on organizational citizen behavior through organizational commitment has partial mediating influence (H4). Partially job insecurity, organizational commitment, organizational citizen behavior have direct influence value of 0.315 and indirect influence of 0.1071.

Keywords: *Job Insecurity, Organizational Citizen Behavior, Organizational Commitment*