

Pengaruh Pelatihan K3, Perilaku Karyawan, dan Pengawasan Terhadap Kecelakaan Kerja Pada Bagian Produksi

(Studi Kasus: PT. Surya Karya Setiabudi)

Tyas Sefiani Adella¹, Ferida Yuamita²

^{1,2} Jurusan Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Teknologi Yogyakarta
Glagahsari St No.63, Warungboto, Umbulharjo, Yogyakarta City, Spesial Region of Yogyakarta 55164
Email: tyassefiani4@gmail.com¹, feridayuamita@uty.ac.id²

ABSTRAK

PT. Surya Karya Setiabudi merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penambangan pasir dan penjualan pasir, *stone crusher, ready mix/batching plant, asphalt mixing plant, precast concrete*, dan *equipment rental*. Permasalahan yang ada pada PT. Surya Karya Setiabudi mengenai K3 berdasarkan hasil dari penelitian sebelumnya dengan menggunakan FTA (*Fault Tree Analysis*) yaitu tidak ada *safety induction*, tidak ada kesadaran karyawan, dan pengawasan yang dilakukan tidak rutin sehingga dapat mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja. Dimana angka kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2022 sebanyak 23 kasus kecelakaan kerja. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan K3, perilaku karyawan, dan pengawasan terhadap kecelakaan kerja. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diujikan validitas dan reliabilitasnya terlebih dahulu. Pada teknis analisis data penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini dengan pengujian analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa terdapat nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ pada variabel pelatihan K3, terdapat nilai signifikansi $0,007 < 0,05$ pada variabel perilaku karyawan, dan terdapat nilai signifikansi $0,005 < 0,05$ pada variabel pengawasan, yang berarti bahwa pelatihan K3, perilaku karyawan, dan pengawasan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kecelakaan kerja. Nilai sig f $0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh signifikan secara simultan pelatihan K3, perilaku karyawan, dan pengawasan terhadap kecelakaan kerja pada karyawan di PT. Surya Karya Setiabudi. Perhitungan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan persamaan regresi diperoleh dengan nilai $Y = 38,170 - 0,397 X_1 - 0,284 X_2 - 0,245 X_3$.

Kata kunci: Pelatihan K3, Perilaku Karyawan, Pengawasan, Kecelakaan Kerja.

The Influence of K3 Training, Employee Behavior, and Supervision of Work Accidents in the Production Department (Case Study: PT. Surya Karya Setiabudi)

Tyas Sefiani Adella¹, Ferida Yuamita²

^{1,2)} *Department of Industrial Engineering, Faculty of Science and Technology, University of Technology Yogyakarta
Glagahsari St No.63, Warungboto, Umbulharjo, Yogyakarta City, Spesial Region of Yogyakarta 55164
Email: tyassefiani4@gmail.com¹, feridayuamita@uty.ac.id²*

ABSTRACT

PT. Surya Karya Setiabudi is a company engaged in sand mining and sales of sand, stone crusher, ready mix/batching plant, asphalt mixing plant, precast concrete, and equipment rental. The problems that exist at PT. Surya Karya Setiabudi regarding OSH based on the results of previous research using the FTA (Fault Tree Analysis) are that there is no safety induction, there is no employee awareness, and supervision is carried out not routinely so that it can result in work accidents. Which is the number of work accidents that occur in 2022 as many as 23 cases of work accidents. The purpose of this study was to determine the effect of OSH training, employee behavior, and supervision of work accidents. The data collection technique uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability first. In the technical data analysis of this study using multiple linear regression. The results of this study by testing multiple linear regression analysis showed that there was a significance value of $0.000 < 0.05$ in the K3 training variable, there was a significance value of $0.007 < 0.05$ in the employee behavior variable, and there was a significance value of $0.005 < 0.05$ in the monitoring variable, which means that OHS training, employee behavior, and supervision partially have a significant effect on work accidents. The sig f value is $0.000 < 0.05$ which means that there is a significant effect simultaneously on OHS training, employee behavior, and supervision of work accidents for employees at PT. Surya Karya Setiabudi. The calculation of multiple linear regression analysis using the regression equation is obtained with a value of $Y = 38.170 - 0.397 X_1 - 0.284 X_2 - 0.245 X_3$.

Keywords: *OHS Training, Employee Behavior, Supervision, Work Accidents.*

Daftar Pustaka

- Afan, M. M, Riwiwobo, N, Oky, W. D & Rohman, M, 2022, 'Analisis Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi', *jurnal device*, vol. 12, no. 2, 144-153.
- Alvinna, O. A, Edy, S & Aprilia, E. D, 2022, 'Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Produksi PT. Wonojati Wijoyo)', *jurnal Mahasiswa Manajemen UNITA*, vol. 1, no. 1.
- Andansyah, L, Zurairah, M & Rezeki, R, 2022, 'Analisa Penerapan Program Keselamatan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Dengan Pendekatan Fault Tree Analysis Di PT Hasil Sembako Cipta', *Sjome*, vol. 4, no.1.
- Arman, D. A, Melasari, J & Suwanda, R.A, 2022, 'Identifikasi Penyebab Kecelakaan Kerja Konstruksi Menggunakan Accident Root Cause Tracing Model (ARCTM) Dan Fault Tree Analysis (FTA)', *Jurnal Penelitian dan Kajian Bidang Teknik Sipil*, vol. 11, no. 01, 17-28.
- Djaelani, M, Retnowati, E, 2022, 'Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Proyek Konstruksi', *Jurnal Satyagraha*, vol. 05, no. 02.
- Iva, A, Siti, S & Ratna, H. N, 2019, 'Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Pentawira Agraha Sakti Tuban)', *JIAGABI*, vol. 8, no. 3, 199-205.
- Melinia, S. A, Sulastri, I, 2022, 'Pengaruh Beban Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi', *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 24 (3), 556-561.
- Pipid, W. A, Brilian, S & Zaenal, A, 2022, 'Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11 (2), 197-204.
- Prisilia, H, Purnomo, A. D, 2022, 'Manajemen Risiko K3 Dengan Metode *Failure Mode and Effect Analysis* (FMEA) Dan *Fault Tree Analysis* (FTA) Untuk Mengidentifikasi Potensi Dan Penyebab Kecelakaan Kerja (Studi Kasus: Tahap Ii Pembangunan Gedung Laboratorium DLH Banyuwangi)', *Journal of Industrial Engineering and Management*, vol. 17, no. 2, 73-84.
- Simarmata, N, Della, R. H, Nugroho, B. S, Agustawan, A, Fitriyani, E, Dewadi, F. M, Musfirah, M & Sitorus, E, 2022, 'Keselamatan dan Kesehatan Kerja', *Eureka Media Aksara*.
- Solekhah, A. S, 2019, 'Faktor Perilaku Kepatuhan Penggunaan Apd Pada Pekerja PT X', *Jurnal Promkes*, Vol. 6, No. 1, 1-11.
- Suartana, P, Mandagi, R. J. M & Wilar, D, 2021, 'Pengaruh Pengetahuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Perilaku Pekerja dan Kecelakaan Kerja Pada Proyek di DS LNG Kabupaten Banggai Propinsi Sulawesi Tengah', *Civil Engineering Journal on Research and Development*, 2 (1), 15-22.
- Sumarna, D. F, 2020, 'Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Sistem Pengawasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Potensi Kecelakaan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Aneka Dharma Persada (PT. ADP)', *Journal Industrial Servicess*, Vol. 3, No. 1.
- Tanisri, A. H. R, Kharisno & Siregar, D, 2022, 'Pengendalian Bahaya dan Risiko K3 Menggunakan Metode HIRADC dan FTA Pada Industri Kerupuk', *Journal of Industrial and Engineering System (JIES)*, vol. 3, no. 2, 128-139.
- Ulfa, R, 2020, 'Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan', *Jurnal Pendidikan dan Keislaman*.