

ANALISIS KOMPETENSI KARYAWAN PADA PT WANGHORT PRATAMA LESTARI WONOSARI

Wadi Nuqman

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui kompetensi karyawan pada PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari. Metode pada penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari, dengan sampel penelitian berjumlah 91 orang. Metode perolehan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan aplikasi SPSS. Hasil analisis rata-rata hitung variabel kompetensi diperoleh rata-rata hitung 2.98 yang berarti setuju dengan indikator pengetahuan yang memiliki nilai rata-rata 3.40, indikator keterampilan memiliki nilai rata-rata 2.82, indikator sikap (*attitude*) memiliki nilai rata-rata 2,94, indikator pengalaman memiliki nilai rata-rata 2.78. Kesimpulan penelitian ini adalah PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari masih perlu meningkatkan wawasan karyawan untuk meningkatkan kompetensi dari segi pengetahuan, keterampilan, sikap (*attitude*), dan pengalaman.

Kata Kunci: *Kompetensi, Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, Pengalaman, PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari.*

 13/10 '23

COMPETENCE ANALYSIS OF EMPLOYEES AT PT WANGHORT PRATAMA LESTARI WONOSARI

Wadi Nuqman

Abstract

This study aims to analyze and determine the competence of employees at PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari. The method in this research is descriptive quantitative method. The respondents of this study were all employees of PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari, with a sample of 91 people. Methods of data acquisition using a questionnaire. The data analysis method uses the SPSS application. The results of the analysis of the average competency variable count obtained an average count of 2.98 which means that it agrees with the knowledge indicator which has an average value of 3.40, the skills indicator has an average value of 2.82, the attitude indicator has an average value of 2.94, the experience indicator has an average value of 2.78. The conclusion of this study is that PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari still needs to improve employee insight to improve competence in terms of knowledge, skills, attitudes and experience.

Keywords: *Competence, Knowledge, Skills, Attitudes, Experience, PT Wanghort Pratama Lestari Wonosari.*

