

**ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA KERJA DI UNIT KEPEGAWAIAN
BERDASARKAN BEBAN KERJA DI RUMAH SAKIT PKU
MUHAMMADIYAH PETANAHAN**

Adiati Nur Latifah

Abstrak

Jumlah kebutuhan pegawai harus didasarkan kepada beban kerja pegawai unit kepegawaian Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Petanahan. Untuk menghitung waktu aktifitas pegawai yang digunakan untuk bekerja dan waktu yang tidak, peneliti menggunakan tabel work sampling. Metode perhitungan kebutuhan tenaga kerja didasarkan pada perhitungan beban kerja pendekatan per tugas jabatan sesuai Keputusan MenPAN Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004 tentang pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai berdasarkan Beban Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kebutuhan pegawai pada masing-masing unit kerjanya. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa hari kerja efektif untuk karyawan yaitu 296 hari dan kebutuhan pegawai untuk perusahaan 11.

Kata Kunci : *Kebutuhan Kerja, Metode FTE*

 13/10 '23

**ANALYSIS OF MANPOWER NEEDS IN PERSONNEL UNITS BASED ON
WORKLOAD AT PKU MUHAMMADIYAH PETANAHAN HOSPITAL**

Adiati Nur Latifah

Abstract

The number of employee needs must be based on the workload of the staff unit at the PKU Muhammadiyah Petanahan Hospital. To calculate the employee activity time that is used for work and the time that is not, the researcher uses a work sampling table. The method for calculating the need for manpower is based on the calculation of the workload approach per position according to MenPAN Decree Number: KEP/75/M.PAN/7/2004 concerning guidelines for Calculation of Employee Needs based on Workload. This study aims to determine the needs of employees in each work unit. The results of the analysis of this study indicate that the effective working day for employees is 296 days and the need for employees for companies is 11.

Keywords: *Work Requirement, FTE Method*