

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT RADIO MERAPI INDAH

Dimas Akbar Syaifulloh

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengembangan sumber daya manusia yang diterapkan pada perusahaan PT Radio Merapi Indah. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian dengan metode kuantitatif. Jumlah responden yang mengisi kuesioner pada penelitian ini adalah 23 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik penentuan sampel jenuh dengan jumlah 23 responden. Alat untuk mengukur hasil penelitian ini menggunakan aplikasi *IBM SPSS* versi 29. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis rata-rata hitung. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia secara langsung dan tidak langsung pada PT Radio Merapi Indah dapat dikatakan baik, dengan perhitungan yang sudah dihasilkan. nilai rata-rata keseluruhan indikator sebesar 3,30 yang termasuk dalam kategori setuju. Untuk nilai rata-rata tertinggi terdapat pada indikator pengembangan karir sebesar 3,58 termasuk dalam kategori sangat setuju sedangkan rata-rata terendah terdapat pada indikator kinerja fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia dan perekrutan atau rekrutmen sebesar 2,69 yang termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Analisis Rata-Rata Hitung*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AT PT RADIO MERAPI INDAH

Dimas Akbar Syaifulloh

Abstract

The purpose of this research is to find out and analyze the human resource development that is applied to PT Radio Merapi Indah. The type of research used is research with quantitative methods. The number of respondents who filled out the questionnaire in this study were 23 employees. The sampling technique used in this study was to use a saturated sampling technique with a total of 23 respondents. The tool for measuring the results of this study uses the IBM SPSS version 29 application. The analytical method used is the arithmetic average analysis method. The results of this study indicate that the development of human resources directly and indirectly at PT Radio Merapi Indah can be said to be good, with the calculations that have been produced. the overall average value of the indicators is 3.30 which is included in the agree category. The highest average value is found in the career development indicator of 3.58 which is included in the strongly agree category while the lowest average is found in the performance indicator of human resource management and recruitment functions or recruitment of 2.69 which is included in the agree category.

Keywords: *Human Resource Development, Arithmetic Mean*