

ANALISIS KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PT BOROBUDUR KENCANA MULIA YAMAHA DETA JOGJA

Rizki Yoga Pamungkas

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kedisiplinan karyawan pada PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja yang berjumlah 30 orang. Analisa data dalam penelitian ini uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Berdasarkan nilai rata-rata hitung hasil analisis menunjukkan rata-rata pada indikator ketepatan waktu karyawan sebesar 2.63 yang masuk dalam kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator ketaatan karyawan dalam berpakaian dan bertingkah laku sebesar 3.18 yang masuk dalam kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator tanggung jawab karyawan dalam melakukan pekerjaan dan berhubungan dengan unit kerja lain sebesar 3.07 yang masuk dalam kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator tanggung jawab karyawan terhadap batasan yang boleh dan tidak boleh dilakukan selama berada di perusahaan sebesar 3.10 yang masuk dalam kategori setuju. Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan karyawan pada PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja masih cukup baik.

Kata Kunci : *Kedisiplinan*

 13/10 '23

**EMPLOYEE DISCIPLINE ANALYSIS AT PT BOROBUDUR KENCANA
MULIA YAMAHA DETA JOGJA**

Rizki Yoga Pamungkas

Abstract

The purpose of this study was to determine the the discipline of employees at PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja. This study used quantitative descriptive. The respondents in this study were employees of PT. Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja with 30 people. Data analysis in this study tests validity, reliability tests and average calculations. Based on the average value of calculating the results of the analysis shows an average on the employee punctuality indicator of 2.63 which is included in the agree category, the average value on the employee obedience indicator in dressing and behaving is 3.18 which is included in the agree category, the average value on the employee responsibility indicator in doing work and relating to other work units is 3.07 which is included in the agree category, The average value on the indicator of employee responsibility for the limits that can and cannot be done while in the company is 3.10 which is included in the category of agree. This research can be concluded that the discipline of employees at PT Borobudur Kencana Mulia Yamaha Deta Jogja is still pretty good.

Keywords: Discipline