

ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM TIRTA GEMILANG KABUPATEN MAGELANG

Muhammad Hafidh Adani Taufiqurrahman

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan serta proses dari pelatihan dan pengembangan karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Gemilang Kabupaten Magelang. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 155 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *simple random sampling* yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Sampel pada penelitian ini berjumlah 61 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode analisis statistik deskriptif dengan menggunakan bantuan software *IBM SPSS* versi 22. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan memperoleh nilai rata-rata hitung sebesar 2,56 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator metode pelatihan memiliki rata-rata hitung terendah sebesar 2,42 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Variabel pengembangan memperoleh nilai rata-rata hitung sebesar 2,54 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator mentor dan sponsor memiliki rata-rata hitung terendah sebesar 2,41 yang termasuk dalam kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Tirta Gemilang, Pelatihan, Pengembangan*

 13/10 '23

**AN ANALYSIS OF EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT
IN PERUMDA AIR MINUM TIRTA GEMILANG MAGELANG DISTRICT**

Muhammad Hafidh Adani Taufiqurrahman

Abstract

This study aims to determine the application and process of employee training and development at Perumda Air Minum Tirta Gemilang, Magelang Regency. This type of research is a quantitative research. The population in this study amounted to 155 people. The sampling technique used in this study was simple random sampling which was determined using the Slovin formula. The sample in this study amounted to 61 people. The analytical method used in this study uses a descriptive statistical analysis method using the help of IBM SPSS version 22 software. The data acquisition method uses a questionnaire as measured by a Likert scale. The data analysis method used in this research is validity test, reliability test, arithmetic average analysis. The results of this study indicate that the training variable obtains an average calculated value of 2.56 which is included in the agree category. Based on the training method indicator, it has the lowest average count of 2.42 which is included in the disagree category. The development variable obtains an average calculated value of 2.54 which is included in the agree category. Based on the indicators, mentors and sponsors have the lowest average score of 2.41 which is included in the disagree category.

Keywords: *Tirta Gemilang, Training, Development*