

# **ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT JAVA CONNECTION, YOGYAKARTA**

**Edo Satria Zoqialzamani**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT Java Connection. Kepuasan kerja memiliki lima indikator yaitu pekerjaan, gaji/upah, promosi, pengawasan dan rekan kerja. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan PT Java Connection. Responden dalam penelitian ini sebanyak 32 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan mean aritmatika. Berdasarkan perhitungan mean aritmatika, tingkat kepuasan kerja karyawan PT Java Connection termasuk dalam kategori puas. Indikator yang menunjukkan kategori setuju adalah, gaji/upah, pekerjaan, pengawasan, dan rekan kerja sebesar 2,69. Sedangkan indikator yang memberikan tidak kepuasan kerja yaitu promosi sebesar 1,47.

**Kata Kunci :** *Kepuasan Kerja, Karyawan, Promosi*

 13/10 '23

***AN ANALYSIS OF EMPLOYEES' JOB SATISFACTION AT PT JAVA CONNECTION, YOGYAKARTA***

***Edo Satria Zoqialzamani***

***Abstract***

*This study aims to determine the level of job satisfaction and factors that affect job satisfaction of PT Java Connection employees. Job satisfaction has five indicators, namely employment, salary/wages, promotion, supervision and co-workers. This study used a questionnaire distributed to employees of PT Java Connection. Respondents in this study were 32 people. Data analysis in this study used validity tests, reliability tests and arithmetic mean. Based on the calculation of the arithmetic mean, the level of job satisfaction of PT Java Connection employees is included in the satisfied category. Indicators that show the category of agreeing are, salary/wages, employment, supervision, and co-workers of 2.69. While the indicator that gives no job satisfaction is promotion by 1.47.*

***Keywords : Job Satisfaction, Employee, Promotion***