

ANALISIS KOMPETENSI BAGI KARYAWAN DI TVRI STASIUN YOGYAKARTA

Hevynda Nur Hidayah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menganalisis kompetensi karyawan pada TVRI stasiun Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu *purposive sampling* sejumlah 50 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel kompetensi memiliki rata-rata hitung sebesar 2.61, yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator kompetensi diri memiliki rata-rata hitung sebesar 2,79 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator kompetensi tim memiliki rata-rata hitung sebesar 2,89 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator kompetensi transisi memiliki rata-rata hitung sebesar 1,79, yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kompetensi komunikasi memiliki rata-rata hitung 2,78, yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator kompetensi karyawan memiliki rata-rata hitung sebesar 2.78, yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Kompetensi, Kompetensi Diri, Kompetensi Tim, Kompetensi Transisi, Kompetensi Komunikasi, Kompetensi Etis*

 13/10 '23

TVRI STATION YOGYAKARTA EMPLOYEE COMPETENCY ANALYSIS

Hevynda Nur Hidayah

Abstract

This research aimed to analyze the competence of employees at TVRI Yogyakarta station. This research used quantitative descriptive method. Primary data were sourced from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique in this research used non-probability sampling technique, namely purposive sampling of 50 respondents. Based on the results of the overall research, average calculation for the competence variable was 2.61, in the agree category. Average calculation for the self-competence indicator was 2.79, in the agree category. Average calculation for the team competence indicator was 2.89, in the agree category. Average calculation for the change competence indicator was 1.79, in the disagree category. Average calculation for the communication competence indicator was 2.78, in the agree category. Average calculation for the ethical competence indicator was 2.78, in the agree category.

Keywords: *Competence, Self-Competence, Team Competence, Change Competence, Communication Competence, Ethical Competence*

