

# ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN PT HERBAL JAYA BANTUL, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

**Galih Kusuma Wardana**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan di PT Herbal Jaya Bantul. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui beban kerja karyawan pada PT Herbal Jaya Bantul. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner, yang dibagikan kepada 30 karyawan PT Herbal Jaya Bantul. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *Probability sampling* dengan model *simple random sampling*. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji instrumen penelitian, *mean aritmatic*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rata – rata pada indikator target yang harus dicapai sebesar 4,30 termasuk kategori sangat setuju, indikator kondisi pekerjaan sebesar 4,24 termasuk kategori sangat setuju, indikator standar pekerjaan sebesar 4,32 termasuk kategori sangat setuju. Untuk itu perusahaan harus membangun komunikasi yang baik terhadap karyawan serta melakukan evaluasi yang menjadi kendala pada PT Herbal Jaya Bantul.

**Kata Kunci:** *Target yang Harus Dicapai, Kondisi Pekerjaan, Standar Pekerjaan*

 13/10 '23

***AN ANALYSIS OF EMPLOYEE WORKLOAD AT PT HERBAL JAYA  
BANTUL, YOGYAKARTA SPECIAL REGION***

***Galih Kusuma Wardana***

***Abstract***

*This research was conducted at PT Herbal Jaya Bantul. The purpose of this study was to determine the workload of employees at PT Herbal Jaya Bantul. The method used in this research is quantitative method and uses research instruments in the form of questionnaires, which were distributed to 30 employees of PT Herbal Jaya Bantul. The sampling technique in this study was Probability sampling technique with simple random sampling model. The analysis in this study used descriptive analysis, research instrument test, arithmetic mean. The results of this study indicate that the average on the indicator of targets that must be achieved of 4.30 is in the strongly agree category, the indicator of working conditions of 4.24 is in the strongly agree category, the indicator of work standards of 4.32 is in the strongly agree category. For this reason, the company must build good communication with employees and evaluate the obstacles at PT Herbal Jaya Bantul.*

***Keywords:*** *Targets to be Achieved, Working Conditly, Working Standard*