

**PENGARUH *REMOTE WORKING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *WORK LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL *MEDIATING*
(STUDI TERHADAP KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI
YOGYAKARTA)**

Rakeen Ekaruz Putra Mustafa

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *remote working* terhadap kinerja karyawan dengan *work life balance* sebagai variabel mediasi pada karyawan generasi milenial di Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 150 responden dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang disebar melalui *google form*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana menggunakan aplikasi IBM SPSS *Statistic 21* dan *Path Analysis*. Hasil analisis data yang diperoleh pada penelitian ini menunjukkan bahwa *remote working* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work life balance*, *remote working* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, *work life balance* tidak mampu memediasi pengaruh antara *remote working* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Remote Working, Work Life Balance, Kinerja Karyawan*

 13/10 '23

***THE INFLUENCE OF REMOTE WORKING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE USING WORK LIFE BALANCE AS A MEDIATING
VARIABLE (STUDY OF MILLENNIAL GENERATION EMPLOYEE IN
YOGYAKARTA)***

Rakeen Ekaruz Putra Mustafa

Abstract

This study aims to determine and analyze the effect of remote working on employee performance with work life balance as a mediating variable for millennial generation employees in Yogyakarta. The research method used is a quantitative method by using 150 respondents, and the research instrument is a questionnaire distributed through the Google Form. The sampling technique in this study was a non-probability sampling method with a purposive sampling technique. The analysis in this study used simple linear regression analysis by using IBM SPSS Statistics 21 application and Path Analysis. The findings of the research indicate that partially remote working has a positive and significant effect on work life balance, remote working has a positive and significant effect on employee performance, and work life balance has a positive and significant effect on employee performance. However, work life balance is not able to mediate the effect of remote working on employee performance.

Keywords: *Remote Working, Work Life Balance, Employee Performance*