

PENGARUH INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI *DRIVER* OJEK *ONLINE* DI KOTA YOGYAKARTA

Gisheila Alifiya Guntoro

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi *driver* ojek *online* di Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin yang diperoleh sejumlah 100 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Secara simultan insentif dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: *Insentif, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi*

 13/10 '23

**THE INFLUENCE OF INCENTIVES AND JOB SATISFACTION
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF ONLINE OJEK DRIVERS
IN YOGYAKARTA CITY**

Gisheila Alifiya Guntoro

Abstract

This study aims to determine and analyze the effect of incentives and job satisfaction on the organizational commitment of online motorcycle taxi drivers in the city of Yogyakarta. This research uses quantitative methods. In taking the sample using the Slovin formula obtained a number of 100 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS. The results of this study indicate that incentives have a positive and significant effect on organizational commitment. Satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment. Simultaneously incentives and job satisfaction have a positive and significant effect on organizational commitment.

Keyword: *Incentives, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

