

ANALISIS PROSES REKRUTMEN RSU SEBENING KASIH PATI

Tatang Ryan Suwoko

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen di RSU Sebening Kasih yang mengalami kehambatan mengenai proses akreditasi Rumah Sakit. Terhambatnya akreditasi di sebabkan RSU Sebening Kasih mengalami masalah kelengkapan file kepegawaian terkait ijazah karyawan yang belum tervalidasi. Dari 264 karyawan RSU Sebening Kasih, terdapat 102 karyawan yang belum mengajukan validasi ijazah. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis proses rekrutmen RSU Sebening Kasih. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sebagai data primer. Analisis data meliputi Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan *Arithmetic mean*. Penelitian ini menggunakan jenis metode penelitian kuantitatif. Hasil analisis menunjukkan bahwa proses rekrutmen di RSU Sebening Kasih memiliki nilai rata-rata yang baik dengan nilai paling kecil ada di indikator perencanaan rekrutmen dengan nilai mean 3.05 yang menunjukkan setuju dan paling besar ada di indikator penyaringan dengan nilai mean 3.28 yang menunjukkan sangat setuju, semua data kuesioner dianggap valid dan reliabel. Saran dari tiap indikator pada proses analisis rekrutmen yang memiliki nilai mean paling tinggi sehingga RSU Sebening Kasih dapat memperhatikan atau mempertahankan item tersebut karena karyawan setuju mengenai item pernyataan kusioner tersebut dan untuk penelitian selanjutnya di harapkan dapat menambah variabel supaya dapat membantu pihak RSU Sebening kasih untuk meningkatkan proses rekrutmen, pihak RSU Sebening Kasih juga harus menambah waktu tes praktik karena dari kusioner terbuka mengatakan bahwa masih kurangnya penyediaan waktu tes. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman lebih dalam tentang proses rekrutmen dan dapat membantu RSU Sebening Kasih untuk mempertahankan atau meningkatkan proses rekrutmen.

Kata Kunci: *Proses Rekrutmen, Kuantitatif, RSU Sebening Kasih.*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF THE RECRUITMENT PROCESS AT RSU SEBENING KASIH PATI

Tatang Ryan Suwoko

Abstract

This study aims to analyze the recruitment process at RSU Sebening Kasih, which faces obstacles related to the hospital's accreditation process. The hinderance of accreditation is due to incomplete employee records regarding unvalidated employee diplomas. Out of 264 employees at RSU Sebening Kasih, 102 employees have not yet submitted diploma validation requests. The purpose of this research is to understand and analyze the recruitment process at RSU Sebening Kasih. Data collection was conducted using questionnaires as the primary data source. Data analysis included Descriptive Statistics, Validity Tests, Reliability Tests, and Arithmetic Mean calculations. This research employs a quantitative research methodology. The analysis results indicate that the recruitment process at RSU Sebening Kasih has a good average score, with the lowest score in the recruitment planning indicator having a mean score of 3.05, indicating agreement, and the highest score in the screening indicator with a mean score of 3.28, indicating strong agreement. All questionnaire data is considered valid and reliable. Recommendations from each indicator in the recruitment analysis process have the highest mean scores. Therefore, RSU Sebening Kasih should pay attention to or retain these items, as employees agree with the statements in the questionnaire. For future research, it is suggested to add variables to assist RSU Sebening Kasih in improving the recruitment process. RSU Sebening Kasih should also extend the practical test duration as indicated by open-ended responses in the questionnaire, stating that there is insufficient test duration. This study is expected to provide a deeper understanding of the recruitment process and aid RSU Sebening Kasih in maintaining or enhancing their recruitment process.

Keywords: *Recruitment Process, Quantitative, Sebening Kasih Hospital.*