

ANALISIS KOMPENSASI KERJA KARYAWAN PT BATIK ARTIKUSUMA di MASARAN SRAGEN

Yanuar Namira Ruswanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompensasi kerja karyawan di PT Batik Artikusuma. Karyawan di perusahaan ini merasa bahwa kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan kontribusi mereka, yang mengakibatkan kurangnya motivasi. Penelitian ini menggunakan metode analisis data kuantitatif dengan menggunakan mean aritmatik sebagai alat analisis. Data dianalisis yang mencakup kompensasi langsung dan tidak langsung. Pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner google formulir. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata kompensasi langsung karyawan adalah 2,73 dikategori "setuju", dengan rata-rata tertinggi pada indikator bonus nilai yang yang diperoleh 3,13 dikategori "setuju" dan rata-rata terendah pada uang lembur dengan nilai 2,16 dan uang makan dengan nilai 2,28 dikategori "tidak setuju". Untuk kompensasi tidak langsung, dengan rata-rata 2,96 dikategori "setuju", dengan rata-rata tertinggi pada fasilitas dan sarana dengan nilai 3,34 dikategori "sangat setuju" dan rata-rata terendah pada pengembangan karir dengan nilai 1,92 dikategori "tidak setuju". Berdasarkan hasil analisis, disimpulkan bahwa perusahaan perlu melakukan penyesuaian pada besaran uang lembur dan uang makan serta menyediakan dukungan yang lebih baik untuk pengembangan kompensasi karyawan di PT Batik Artikusuma.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF EMPLOYEE COMPENSATION AT PT BATIK ARTIKUSUMA IN MASARAN SRAGEN

Yanuar Namira Ruswanto

Abstract

This research aims to analyze the employee's job compensation at PT Batik Artikusuma. Employees at this company feel that the compensation provided is not in line with their contributions, leading to a lack of motivation. The research utilizes quantitative data analysis methods, using the arithmetic mean as the analytical tool. The analyzed data includes both direct and indirect compensation. Primary data collection is conducted through a Google Forms questionnaire. The research results indicate that the average direct compensation for employees is 2.73, categorized as "agree," with the highest average score in the bonus indicator, scoring 3.13, categorized as "agree," and the lowest average scores for overtime pay with a score of 2.16 and meal allowance with a score of 2.28, both categorized as "disagree." As for indirect compensation, the average score is 2.96, categorized as "agree," with the highest average score in facilities and amenities, scoring 3.34, categorized as "strongly agree," and the lowest average score in career development with a score of 1.92, categorized as "disagree." Based on the analysis, it is concluded that the company needs to make adjustments to the amount of overtime pay and meal allowance and provide better support for employee career development. This research provides valuable information for the company to improve job compensation and gain a better understanding of employee compensation at PT Batik Artikusuma.

Keywords: *Compensation, Direct Compensation, Indirect Compensation*