

ANALISIS DUKUNGAN ORGANISASI PADA CV KRISNA JATI JEPARA

Muhammad Rizal Wahyu Kurniawan

Abstrak

Perkembangan industri pada saat ini mengalami kemajuan yang pesat. Dukungan organisasi menjadi hal yang diperlukan dalam kemajuan industri. Penelitian ini menganalisis dukungan organisasi karyawan pada CV Krisna Jati Jepara. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan indikator dukungan organisasi yaitu keadilan, dukungan atasan, dan penghargaan atas kondisi kerja. Pengumpulan data yang dilakukan dengan data primer dilakukan melalui kuesioner formulir yang menggunakan teknik sampling jenuh, disebar kepada seluruh karyawan CV Krisna Jati Jepara. Dilakukan instrumen uji validitas dan reliabilitas agar dapat mengetahui layak tidaknya suatu kuesioner tersebut. Hasil skor pertanyaan instrumen validitas mempunyai nilai r hitung lebih besar dari r tabelnya dan memiliki nilai *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0,6. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *arithmetic mean* untuk menghitung nilai rata-rata dengan menggunakan spss. Didapatkan nilai rata-rata variabel dukungan organisasi sebesar 3,18 yang menandakan karyawan setuju atas dukungan organisasi yang diberikan. Namun, pada dimensi keadilan dengan nilai 4,12 yang masuk dalam kategori setuju dan menunjukkan nilai paling rendah dari dimensi.

Kata Kunci: *Dukungan Organisasi, Keadilan, Dukungan Atasan, Organisasi*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL SUPPORT OF CV KRISNA JATI JEPARA

Muhammad Rizal Wahyu Kurniawan

Abstract

Industrial development at this time is experiencing rapid progress. Organizational support is necessary in the progress of the industry. This study analyzed the organizational support of employees on CV Krisna Jati Jepara. This study uses a descriptive method with a quantitative approach with indicators of organizational support, namely fairness, superior support, and respect for working conditions. Data collection carried out with primary data was carried out through a form questionnaire using saturated sampling techniques, distributed to all employees of CV Krisna Jati Jepara. Validity and reliability test instruments are carried out in order to determine whether or not a questionnaire is feasible. The result of the validity instrument question score has a calculated r value greater than the table r and has a Cronbach's Alpha value greater than 0.6. The analysis in this study used arithmetic mean analysis to calculate the average value using spss. The average value of the organizational support variable was 3.18, indicating that employees agreed with the organizational support provided. However, in the dimension of justice with a value of 4.12 which is included in the category of agreeing and shows the lowest value of the dimension. .

Keywords: *Organization Support, Fairness, Superior Support, Organization*

