

ANALISIS KESESUAIAN PENEMPATAN DAN KINERJA PADAKARYAWAN NON MEDIS RUMAH SAKIT UMUM AISIYIAH PURWOREJO

Windy Suciana Handini Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesesuaian penempatan dan kinerja karyawan non medis Rumah Sakit Umum Aisyiyah Purworejo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik yang akan digunakan adalah insidental sampling yang pengambilan anggota sampel dari populasi secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Hasil yang diperoleh dari 8 (delapan) pertanyaan berdasarkan perhitungan Mean Aritmatika yang menunjukkan nilai Mean keseluruhan variabel kesesuaian penempatan kerja sebesar 2,96, artinya masuk kategori setuju. pada variabel selanjutnya Hasil yang diperoleh dari 14 pertanyaan berdasarkan perhitungan Mean Aritmatika yang menunjukkan nilai Mean keseluruhan variabel Kinerja kerja sebesar 3,29 artinya masuk kategori “sangat setuju” Disarankan kepada pihak Rumah Sakit agar kiranya dalam menentukan dan memberikan amanah dan jabatan kepada karyawan, perlunya melihat dan mempertimbangkan jenjang pendidikan. Mengingat peran pendidikan sangat penting dalam mencapai prestasi karyawan. Berdasarkan rata-rata tersebut, responden setuju bahwa disiplin waktu dan absensi menjadi indikator yang tak kalah penting dalam kinerja kerja karyawan. Sehingga perlu diperhatikan bahwa karyawan harus termotivasi agar bisa mencapai jenjang karir yang diinginkan.

Kata Kunci: *Kesesuaian Penempatan, Kinerja, Rumah Sakit*

 13/10 '23

***AN ANALYSIS OF FITNESS FOR PLACEMENT AND PERFORMANCE
OF NON-MEDICAL EMPLOYEES AT AISYIYAH PURWOREJO GENERAL
HOSPITAL***

Windy Suciana Handini Putri

Abstract

This study aims to analyze the suitability of placement and performance of non-medical employees at Aisyiyah General Hospital Purworejo. This study uses a quantitative approach. The technique to be used is incidental sampling which takes sample members from the population at random without regard to the strata in the population. The results obtained from the 8 (eight) questions are based on the calculation of the Arithmetic Mean which shows the overall Mean value of the job placement suitability variable of 2.96 , meaning that it is in the agreed category. on the next variable The results obtained from the 14 questions based on the calculation of the Arithmetic Mean which shows the Mean value of the entire work performance variable of 3.29 means that it is in the "strongly agree" category. see and consider the level of education. Considering the role of education is very important in achieving employee performance. Based on these averages, respondents agree that time discipline and attendance are indicators that are no less important in employee performance. So it should be noted that employees must be motivated in order to achieve the desired career path.

Keywords: *Placement Suitability, Performance, Hospital*