

ANALISIS SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT BUMI BEAM CENTER CIREBON

Arini Nur Fatihah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem rekrutmen karyawan pada PT. Bumi Beam Center. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif. Jenis sumber data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini berjumlah 116 karyawan dan sampel yang diambil pada penelitian ini sejumlah 31 karyawan PT Bumi Beam Center. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Nonprobability* atau sampel jenuh. Berdasarkan data yang diperoleh hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT. Bumi Beam Center melakukan rekrutmen setelah melakukan analisis jabatan dan karyawan PT. Bumi Beam Center sudah sesuai dengan jabatan yang diuraikan. Sistem rekrutmen karyawan pada PT. Bumi Beam Center menggunakan sumber eksternal dan metode terbuka dengan penyebaran informasi melalui media sosial.

Kata Kunci : *Sistem Rekrutmen*

 13/10 '23

EMPLOYEE RECRUITMENT SYSTEM ANALYSIS AT PT BUMI BEAM CENTER CIREBON

Arini Nur Fatihah

Abstract

This research aims to analyze the employee recruitment system at PT. Bumi Beam Center. This study used a quantitative method. The type of data source used is primary data. Techniques for collecting data by distributing questionnaires. The population of this were 116 employees and the samples taken in this study were 31 employees of PT. Bumi Beam Center. The sampling technique used in this study is Nonprobability sampling or saturation sampling. Based on the data obtained, the results of this study indicate that before recruiting PT. Bumi Beam Center analyzes the positions and employees of PT. Bumi Beam Center according to the positions described. Employee recruitment system at PT. Bumi Beam Center uses external sources and open methods by disseminating information through social media.

Keywords: Recruitment System