

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN NON MENDIS PADA RUMAH SAKIT UMUM AISYIYAH PURWOREJO

Dila Maulina

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen dan seleksi karyawan non medis pada Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan metode analisis statistik deskriptif yaitu menghitung rata-rata. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik insidental yaitu pengambilan sampel dari populasi secara acak yang terdiri dari 60 responden. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan non medis Rumah Sakit Umum Aisyiyah Purworejo. Uji instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas sedangkan analisis deskriptif yang digunakan dalam penelitian ini adalah mean aritmetika. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen pada Rumah Sakit Umum Aisyiyah Purworejo setuju dalam dasar rekrutmen, sumber pegawai dan metode perekrutan meskipun dalam metode perekrutan tertutup berada pada kategori rendah. Seleksi karyawan dikatakan sangat setuju melalui segi pendidikan, pengalaman, kesehatan, tes tertulis, dan wawancara.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Non Medis*

 13/10 '23

***AN ANALYSIS OF THE RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS OF
NON-MEDICAL EMPLOYEES AT AISYIYAH PURWOREJO GENERAL
HOSPITAL***

Dila Maulina

Abstract

This study aims to analyze the process of recruitment and selection of non-medical employees at Aisyiyah Purworejo Hospital. This type of research is descriptive quantitative with descriptive statistical analysis method, namely calculating the average. The sampling technique uses an incidental technique, namely random sampling from a population consisting of 60 respondents. The sample in this study were all non-medical employees of Aisyiyah General Hospital Purworejo. The test instruments used were validity and reliability tests while the descriptive analysis used in this study was the arithmetic mean. The results of this study indicate that the recruitment process at Aisyiyah Purworejo General Hospital agrees on the basis of recruitment, sources of employees and recruitment methods even though the closed recruitment method is in the low category. Employee selection is said to be very agreeable in terms of education, experience, health, written tests, and interviews.

Keywords: *Recruitment, Selection, Non Medical*