

ANALISIS KOMPETENSI DAN KOHESIVITAS KARYAWAN PADA BURSA EFEK INDONESIA KANTOR PERWAKILAN YOGYAKARTA

Chita Vellisa

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi dan kohesivitas karyawan Bursa Efek Indonesia Kantor Perwakilan Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan metode analisis statistik deskriptif yaitu menghitung rata-rata. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang terdiri dari 20 responden. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan Bursa Efek Indonesia Kantor Perwakilan Yogyakarta. Uji instrumen yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan mean aritmetika. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi karyawan pada Bursa Efek Indonesia Kantor Perwakilan Yogyakarta baik karyawan mempunyai pemahaman, nilai, kemampuan, pengetahuan dan sikap yang baik, meskipun dalam minat mencoba hal baru dan minat terhadap pekerjaannya yang sekarang masih rendah. Kohesivitas karyawan dapat dikatakan baik dari kohesi sosial, kohesi tugas, kohesi persepsi dan kohesi emosional. Rekomendasi alternatif yang dapat diterapkan di Bursa Efek Indonesia Kantor Perwakilan Yogyakarta untuk meningkatkan kompetensi karyawan adalah dengan meningkatkan kesadaran dalam pengembangan diri melalui minat belajar hal baru dan mengapresiasi kinerja karyawannya.

Kata Kunci: *Kompetensi, Kohesivitas, Bursa Efek Indonesia*

 13/10 '23

**AN ANALYSIS OF EMPLOYEE COMPETENCE AND COHESIVENESS
AT THE INDONESIA STOCK EXCHANGE REPRESENTATIVE OFFICE
YOGYAKARTA**

Chita Vellisa

Abstract

The aim of this study was to analyze the competence and cohesiveness of employees of the Indonesia Stock Exchange Yogyakarta Representative Office. The type of research is descriptive quantitative with descriptive statistical analysis method, namely calculating the average. The sampling technique used a saturated sampling technique consisting of 20 respondents. The sample in this study were all employees of the Indonesia Stock Exchange Yogyakarta Representative Office. The instrument tests used are validity test, reliability test and arithmetic mean. The results of this study indicate that employee competence at the Indonesia Stock Exchange Yogyakarta Representative Office is good employees have good understanding, values, abilities, knowledge and attitudes, although in the interest of trying new things and interest in their current job is still low. Employee cohesiveness can be said to be good from social cohesion, task cohesion, perceived cohesion and emotional cohesion. Alternative recommendations that can be applied at the Indonesia Stock Exchange Yogyakarta Representative Office to improve employee competence are to increase awareness in self-development through interest in learning new things and appreciating employee performance.

Keywords: *Competence, Cohesiveness, Indonesia Stock Exchange*