

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *LEARNING AGILITY*  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN MILENIAL PADA  
PERUSAHAAN *STARTUP* DI YOGYAKARTA**

**Elfa Aditya**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work life balance* dan *learning agility* terhadap *turnover intention* karyawan generasi milenial pada perusahaan *startup* di Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*, yaitu metode pengambilan sampel dengan berdasarkan kriteria tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan generasi milenial yang bekerja pada perusahaan *startup* di Yogyakarta. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 responden dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model* berbasis *Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan menggunakan program *software* SmartPLS 4.0 untuk pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *work life balance* berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, dan variabel *learning agility* berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Work Life Balance, Learning Agility, Turnover Intention, Generasi Milenial.*

 13/10 '23

**THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE AND LEARNING AGILITY  
ON TURNOVER INTENTION OF MILLENNIAL EMPLOYEES  
AT STARTUP COMPANIES IN YOGYAKARTA**

***Elfa Aditya***

***Abstract***

*This study aims to determine and analyze the effect of work life balance and learning agility on turnover intention of millennial generation employees at startup companies in Yogyakarta. The method uses in this research is quantitative method with purposive sampling technique, which is sampling method based on certain criteria. The population in this study are millennial generation employees who work at startup companies in Yogyakarta. The number of samples used in this study is 100 respondents with data collection techniques through questionnaires. The data analysis technique in this study uses Partial Least Square-based Structural Equation Model (SEM-PLS) using the SmartPLS 4.0 software program for data processing. The results showed that work life balance variables negatively affect on turnover intention, and learning agility variables negatively affect on turnover intention.*

***Keywords:*** *Work Life Balance, Learning Agility, Turnover Intention, Millennial Generation.*