

ANALISIS EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTAMARTA KOTA YOGYAKARTA

Atmem Aqli

Abstrak

Penelitian dilakukan pada Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis bagaimana efektivitas penilaian kinerja karyawan pada Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 59 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode analisis statistik deskriptif dengan menggunakan bantuan *software SPSS Versi 25*. Metode pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan penyebaran dan pengumpulan kuesioner menggunakan skala likert modifikasi. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas penilaian kinerja karyawan pada Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta sudah dapat dikatakan efektif dalam mengukur beberapa indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu dan kemandirian. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis yang memiliki total nilai rata-rata hitung sebesar 3,22 termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Efektivitas, Kinerja Karyawan*

 13/10 '23

**AN ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE
PERFORMANCE ASSESSMENT AT PDAM TIRTAMARTA YOGYAKARTA
CITY**

Atmem Aqli

Abstract

The research was conducted at Perumda PDAM Tirtamarta, Yogyakarta City. The purpose is to analyze how the effectiveness of employee performance appraisal at Perumda PDAM Tirtamarta Yogyakarta City. The sample used in this study amounted to 59 people. The analytical method used in this research uses a descriptive statistical analysis method using SPSS Version 25 software. The data collection method used in this research is by distributing and collecting questionnaires using a modified Likert scale. The statistical analysis used in this research is the validity test, reliability and arithmetic average analysis. The results of the research show that the effectiveness of employee performance appraisal at Perumda PDAM Tirtamarta, Yogyakarta City can be said to be effective in measuring several indicators, namely work quality, quantity of work, time liness and independence. This is evidenced by the results of the analysis which has a total calculated average value of 3.22 which is included in the agree category.

Keywords: *Effectiveness, Employee Performance*