

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA (STUDI KASUS DIVISI KEUANGAN RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING)

Zezen Khozinul Ulum

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja yang berada di RS PKU Muhammadiyah Gamping. Pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh dengan sampel sebanyak 21 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala likert yang dimodifikasi. Dalam penelitian ini data primer berupa persepsi karyawan tentang lingkungan kerja yang disebarkan melalui angket/kuesioner. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, serta menggunakan rata-rata hitung. Rata-rata hitung variabel lingkungan kerja yaitu 3,38 dengan rata-rata terendah indikator fasilitas lingkungan kerja sebesar 3,24 dan rata-rata tertinggi yaitu indikator hubungan dengan rekan kerja sebesar 3,48. Kesimpulan dari variabel lingkungan kerja pada indikator fasilitas lingkungan kerja yang masih kurang sehingga membuat karyawan terhambat dalam bekerja, sedangkan hubungan dengan rekan kerja sudah berjalan dengan baik pada saat bekerja sehingga dapat mengoptimalkan kinerja pada karyawan.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Fasilitas, Peralatan Kerja*

 13/10 '23

***AN ANALYSIS OF WORK ENVIRONMENT (CASE STUDY OF FINANCIAL
DIVISION PKU MUHAMMADIYAH GAMPING HOSPITAL)***

Zezen Khozinul Ulum

Abstract

This study aims to find out how the work environment at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital is. Sampling with saturated sampling technique with a sample of 21 respondents. The data collection technique in this study used a modified Likert scale. In this research, the primary data is in the form of employees' perceptions of the work environment which are distributed through questionnaires. Instrument testing uses validity and reliability tests, and uses arithmetic mean. The average work environment variable counts 3.38 with the lowest average working environment facility indicator 3.24 and the highest average relationship indicator with co-workers 3.48. The conclusion from the work environment variables on the indicators of work environment facilities is still lacking so that it hinders employees from working, while relations with co-workers are going well so as to optimize employee performance.

Keywords : Work Environment, Facilities, Work Equipment