

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT SEMPE ARUMANIS HAJI ARDI SLEMAN

Ihyadi Japar

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* di PT. Sempe Arumanis Haji Ardi Sleman. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode analisis deskriptif dan uji instrumen meliputi, uji validitas, uji reliabilitas, dan *arithmetic mean*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor yang mempengaruhi *turnover intention* adalah kepuasan kerja yang disebabkan pekerjaan yang diberikan terlalu berat, sementara gaji yang diterima tidak sesuai, serta tidak adanya perkembangan karir. Diharapkan perusahaan sebaiknya dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan guna meningkatkan kenyamanan karyawan dalam bekerja, dapat mencegah meningkatnya tingkat *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci: *Turnover Intention, Kepuasan Kerja, Peluang Karir*

 13/10 '23

**EMPLOYEE TURNOVER INTENTION ANALYSIS AT PT SEMPE
ARUMANIS HAJI ARDI SLEMAN**

Ihyadi Japar

Abstract

This study aims to determine the level of turnover intention at PT Sempe Arumanis Haji Ardi Sleman. The approach used is quantitative method with descriptive analysis method and instrument test includes, validity test, reliability test, and arithmetic mean. The population in this study amounted to 50 respondents using saturated sample technique. The results of this study indicate that the factor that influences turnover intention is job satisfaction due to the work given too heavy, while the salary received is not appropriate, and there is no career development. It is expected that the company should be able to further improve employee job satisfaction in order to increase employee comfort at work, can prevent the increase in employee turnover intention.

Keywords: *Turnover Intention, Job Satisfaction, Career Opportunities*