

ANALISIS KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN PT PERTAMINA EP CEPU DALAM PERUSAHAAN

Diyah Retno Wulandari

Abstrak

Penelitian ini dilakukan pada PT Pertamina EP Cepu. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui hasil analisis keterlibatan kerja karyawan PT Pertamina EP Cepu dalam perusahaan. Penelitian ini masuk dalam penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah dengan melakukan survei atau magang untuk dapat melakukan observasi langsung masalah dalam perusahaan dan juga melakukan penyebaran kuesioner untuk mendapatkan persepsi langsung dari karyawan yang telah menjadi pegawai tetap pada perusahaan PT Pertamina EP Cepu, yang dimana kuesioner disebarkan langsung kepada 71 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *arithmetic mean*. Hasil analisis keterlibatan kerja karyawan menggunakan tiga indikator yaitu, partisipasi, keberhasilan organisasi, pencapaian tujuan. Pada partisipasi mendapat nilai rata-rata 4,09 yang termasuk dalam kriteria setuju, keberhasilan organisasi mendapat nilai rata-rata 4,19 yang termasuk dalam kriteria setuju, kemudian pencapaian tujuan mendapat nilai rata-rata 4,37 yang termasuk dalam kriteria setuju. Dan dari ketiga indikator tersebut memperoleh nilai rata-rata 4,22 yang artinya setuju bahwa karyawan memiliki keterlibatan kerja.

Kata Kunci : *Keterlibatan, Partisipasi, Keberhasilan Organisasi, Pencapaian Tujuan*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF EMPLOYEE ENGAGEMENT OF PT PERTAMINA EP

Diyah Retno Wulandari

Abstract

This research was conducted at PT Pertamina EP Cepu. The purpose of this research was to find out the results of the analysis of the work involvement of employees of PT Pertamina EP Cepu in the company. This research is included in quantitative research. The method used is to conduct a survey or apprenticeship to be able to make direct observations of problems within the company and also to distribute questionnaires to get direct perceptions from employees who have become permanent employees at the company PT Pertamina EP Cepu, in which the questionnaires were distributed directly to 71 respondents. The method used in this research is arithmetic means. The results of the analysis of employee engagement use three indicators, namely, participation, organizational success, goal attainment. Participation gets an average score of 4.09 which is included in the criteria for agreeing, organizational success gets an average score of 4.19 which is included in the criteria for agreeing, then achieving goals gets an average score of 4.37 which is included in the criteria for agreeing. And from these three indicators, an average value of 4.22 is obtained, which means that they agree that employees have work involvement.

Keywords : *Involvement, Participation, Organizational Success, Achievement Objective*

