

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI
MANUFAKUR DI KABUPATEN SLEMAN**

Sherlin Trianita Sari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada industri manufaktur di kabupaten Sleman. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada industri makanan, pakaian dan furniture. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah purposive sampling dengan jumlah 100 responden. Pengambilan data primer dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner melalui penyebaran angket yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistic 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan nilai t hitung $6,642 > t$ tabel $1,984$, 2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan nilai t hitung $4,604 > t$ tabel $1,984$, 3) Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja yang dilihat dari nilai f hitung $61,103 >$ dari f tabel $3,090$. Dari hasil uji determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebesar $54,8\%$ sedangkan sisanya $45,2\%$ dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja*

 13/10 '23

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE SATISFACTION IN THE MANUFACTURING
INDUSTRY IN SLEMAN REGENCY**

Sherlin Trianita Sari

Abstract

This study aims to analyze the effect of leadership style and organizational culture on employee job satisfaction in the manufacturing industry in Sleman district. The sample in this study are employees who work in the food, clothing and furniture industries. The technique used in sampling is purposive sampling with a total of 100 respondents. Primary data collection was carried out by distributing questionnaires through questionnaires that had been tested for validity and reliability. The analysis in this study uses multiple linear regression with the help of the IBM SPSS Statistics 25 program. The results of this study indicate that: 1) Leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction as evidenced by the t count $6.642 > t$ table 1.984 , 2) Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction as evidenced by the value of t count $4.604 > t$ table 1.984 , 3) Leadership style and organizational culture simultaneously have a positive and significant effect on job satisfaction variables as seen from the value of f count $61.103 >$ from f table $3,090$. From the results of the determination test (R^2) it shows that the variable of job satisfaction is explained by the variable of leadership style and organizational culture of 54.8% while the remaining 45.2% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Job Satisfaction