

**PERAN MANAJER SEBAGAI *DECISION MAKER* DALAM  
PENEMPATAN KERJA KARYAWAN DI PT VALBURY ASIA FUTURES  
CABANG YOGYAKARTA**

**Dela Puspita Putri Wulandari**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis peran manajer dalam pelatihan kerja di PT Valbury Asia Futures Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan observasi dan wawancara terhadap 1 informan kunci yaitu *business manager* dan 3 informan pendukung yaitu *assistant business manager* PT VAF Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan di PT VAF Yogyakarta merupakan perusahaan pialang berjangka, yang beralamatkan di jl. Magelang Km 5.5 No.75, Kutu Tegal, Sleman, Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Adanya keterlibatan manajer dalam pelatihan kerja di PT VAF Yogyakarta memiliki peran yang cukup penting dalam memastikan bahwa pelatihan kerja dapat terlaksana. Hasil analisis menunjukkan bahwa peran manajer dalam pelatihan kerja di PT VAF Yogyakarta sebagian terlaksana. Peran manajer diantaranya seperti peran informasional, peran interpersonal, dan pengambilan keputusan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah peran informasional dan peran interpersonal sudah terlaksana, sedangkan untuk peran pengambilan keputusan khususnya peran alokasi sumber daya manusia belum dapat terlaksana sepenuhnya di PT VAF Yogyakarta.

**Kata Kunci:** *Peran Manajer, Decision Maker, Pelatihan Kerja*

 13/10 '23

***THE ROLE OF A MANAGER AS DECISION MAKERS IN EMPLOYEE  
PLACEMENT AT PT VALBURY ASIA FUTURES YOGYAKARTA BRANCH***

***Dela Puspita Putri Wulandari***

***Abstract***

*This study aims to describe and analyze the role of managers in job training at PT Valbury Asia Futures Yogyakarta. This research was conducted by observing and interviewing 1 key informant, namely the business manager and 3 supporting informants, namely the assistant business manager of PT VAF Yogyakarta. This research was conducted at PT VAF Yogyakarta, a futures brokerage company, whose address is Jl. Magelang Km 5.5 No. 75, Kutu Tegal, Sleman, Yogyakarta. The research method used in this study is a qualitative descriptive method. The method used in sampling is purposive sampling. The involvement of managers in job training at PT VAF Yogyakarta has an important role in ensuring that job training can take place. The results of the analysis show that the role of managers in job training at PT VAF Yogyakarta has been partially implemented. Manager roles include informational roles, interpersonal roles, and decision making. The conclusion from this study is that the informational role and interpersonal role have been carried out, while the decision-making role, especially the role of human resource allocation, has not been fully implemented at PT VAF Yogyakarta.*

***Keywords:*** *Role Manager, Decision Maker, Job Training*

