

**ANALISIS SISTEM PENILAIAN KINERJA PADA PEGAWAI PT
PERKEBUNAN NUSANTARA IX KEBUN SEMUGIH KECAMATAN
MOGA PEMALANG**

Ratih Kusuma Dewi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji sistem penilaian kinerja dalam PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih Kecamatan Moga, Pemalang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih. Penelitian ini menggunakan data primer dengan jumlah responden sebanyak 52 orang. Dalam penelitian ini menggunakan 4 indikator untuk menggambarkan sistem penilaian kinerja, indikator tersebut yaitu valid, persetujuan, realisasi dan Objektif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa indikator Valid memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.1 yang masuk dalam kategori setuju. Indikator Persetujuan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.90 yang masuk dalam kategori setuju, indikator realisasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.71 yang masuk dalam kategori setuju dan untuk indikator objektif memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.31 yang masuk dalam kategori tidak setuju. Sistem Penilaian kinerja di PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih masih perlu ditingkatkan dari segi pengembangan dan ke objektifitasan dalam sistem penilaian kinerja untuk pencapaian tujuan yang lebih baik.

Kata Kunci: *Sistem Penilaian Kinerja, Deskriptif Kuantitatif, PT Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih Kecamatan Moga Pemalang*

 13/10 '23

**PERFORMANCE APPRAISAL SYSTEMS ANALYSIS OF EMPLOYEES
AT PT KEBUNAN NUSANTARA IX SEMUGIH GARDEN, MOGA
SUB-DISTRICT, PEMALANG**

Ratih Kusuma Dewi

Abstract

This study aims to examine the performance appraisal system in PT. Nusantara Plantation IX Semugih Gardens, Moga District, Pemalang. This study uses a quantitative descriptive method with the help of a computer program, namely SPSS. The population in this study is PT. Nusantara Plantation IX Semugih Gardens. This study uses primary data with a total of 52 respondents. In this study using 4 indicators to describe the performance appraisal system, the indicators are valid, approval, realization and objective. The results of this study indicate that the Valid indicator has a calculated average value of 3.1 which is in the agree category. The Approval indicator has a calculated average value of 2.90 which is included in the agree category, the realization indicator has a calculated average value of 2.71 which is included in the agree category and for objective indicators it has a calculated average value of 2.31 which is included in the disagree category. Performance Appraisal System at PT. Perkebunan Nusantara IX Semugih Gardens still needs to be improved in terms of development and objectivity in the performance appraisal system to achieve better goals.

Keywords: *Performance Assessment System, Quantitative Descriptive, PT Nusantara Plantation IX Semugih Gardens, Moga District, Pemalang*