

ANALISIS RETENSI KARYAWAN RSUD DR R SOEPRAPTO CEPU

Agung Putri Dian Pratami

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di RSUD dr. R. Soeprapto Cepu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengelolaan retensi karyawan di RSUD dr. R. Soeprapto Cepu. Metode penentuan sampel teknik *probability sampling* dengan cara random sampling. Sedangkan metode pengumpulan data menggunakan metode penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada 81 responden. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas serta rata-rata hitung. Rata-rata hitung variabel retensi karyawan yaitu 3,24 dengan nilai rata-rata terendah terdapat pada indikator peluang karir organisasi dan nilai rata-rata tertinggi 3,37 terdapat pada indikator hubungan pekerjaan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah pada indikator peluang karir organisasi diyakini masih kurang untuk membuat karyawan tetap tinggal ditempat kerja sedangkan indikator hubungan kerja di instansi sudah terjalin baik ditempat kerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik di instansi.

Kata Kunci: *Retensi Karyawan*

 13/10 '23

EMPLOYEE RETENTION ANALYSIS AT RSUD DR R SOEPRAPTO CEPU

Agung Putri Dian Pratami

Abstract

This research was conducted at dr. R. Soeprapto Cepu. The purpose of this study was to determine the management of employee retention at RSUD dr. R. Soeprapto Cepu. The method of buying samples is probability sampling technique by means of random sampling. While the method of data collection using the method of distributing questionnaires which were distributed to 81 respondents. Testing the instrument using the validity test, reliability test and arithmetic mean. The average calculated employee retention variable is 3.24 with the lowest average value found in the organizational career opportunity indicator and the highest average value of 3.37 found in the employment relationship indicator. The conclusion of this study is that indicators of organizational career opportunities are believed to be lacking in making employees stay at work while indicators of work relationships in agencies are well established in the workplace so that employees can work well in agencies.

Keywords: Employee Retention

