

# ANALISIS PROSES REKRUTMEN PADA PT SUMBER BUANA MOTOR YOGYAKARTA

**Trifena Aprili Chabelitha Tampi**

## **Abstrak**

Penelitian dilakukan di PT Sumber Buana Motor Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen pada PT. Sumber Buana Motor Yogyakarta. Uji yang digunakan dalam kuesioner dengan total 50 responden adalah analisis deskriptif, uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), dan reduksi data penyajian data serta verifikasi untuk wawancara. Teknik yang digunakan dalam penelitian kuantitatif adalah *purposive sampling* sedangkan penelitian kualitatif menggunakan teknik *Miles and Huberman*. Hasil dari uji instrumen menunjukkan bahwa hasil data yang dikumpulkan dan di uji valid dan reliabel, dan uji rata-rata hitung keseluruhan sebesar 3,96 menunjukkan kategori netral. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat diketahui bahwa proses rekrutmen pada PT. Sumber Buana Motor Yogyakarta berjalan dengan optimal, walaupun adanya beberapa hambatan pada kegiatan proses rekrutmen, namun perusahaan telah berupaya untuk mengurangi hambatan tersebut walaupun hasilnya belum signifikan. Untuk itu, perusahaan harus mencari alternatif lain untuk mengatasi beberapa hambatan dalam proses rekrutmen, agar perusahaan mendapatkan calon karyawan yang diinginkan dan tidak mengganggu jalannya aktifitas perusahaan. Dan juga hasil dari keuntungan menggunakan metode *head hunter* dalam proses rekrutmen juga sudah berjalan dengan optimal, walaupun masih dalam penyesuaian dengan metode tersebut, perusahaan harus lebih mengembangkan dan memaksimalkan manfaat metode *head hunter* agar menjadi metode yang baik diterapkan dalam proses rekrutmen.

**Kata Kunci:** *Rekrutmen, Seleksi, Sumber Daya Manusia*

 13/10 '23

**AN ANALYSIS OF THE RECRUITMENT PTOCESS AT PT SUMBER  
BUANA MOTOR YOGYAKARTA**

***Trifena Aprili Chabelitha Tampi***

***Abstract***

*The research is conducted at PT. Sumber Buana Motor Yogyakarta. This research aims to analyze the recruitment process at PT. Sumber Buana Motor Yogyakarta. The tests used in the questionnaire with a total of 50 respondents are descriptive analysis, instrument testing (validity testing and reliability testing), data reduction, data presentation, and verification for interviews. The technique used in quantitative research is purposive sampling, while qualitative research uses the Miles and Huberman technique. The results of the instrument test show that the collected data is valid and reliable, and the overall mean test score of 3.96 indicates a neutral category. Based on the analysis and discussion, it can be concluded that the recruitment process at PT. Sum is running optimally, although there are some obstacles in the recruitment process activities, however, the company has made efforts to reduce these obstacles, although the results have not been significant yet. Therefore, the company should seek alternative solutions to overcome some obstacles in the recruitment process, in order to obtain desired candidates and not disrupt the company's activities. And also, the results of using the headhunter method in the recruitment process have been running optimally, although still in the adjustment phase with the method. The company needs to further develop and maximize the benefits of the headhunter method to make it a well-applied method in the recruitment process.*

***Keywords:*** *Recruitment, Selection, Human Resources*