

ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA KCU YOGYAKARTA

Agus Wiyan Daroni

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi kerja karyawan pada PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta. Motivasi adalah dorongan untuk mengarahkan bawahan agar mau bekerja secara produktif untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan data yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Data sekunder terdiri dari 59 sampel yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan yang bekerja di PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta. Analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *arithmetic mean*. Adapun indikator yang digunakan untuk mengetahui motivasi pada PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta yaitu, kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial & rasa memiliki, kebutuhan harga diri dan kebutuhan aktualisasi diri. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi yang diberikan oleh PT Pos Indonesia sudah cukup baik. Hal ini dilihat dari nilai *arithmetic mean* dari seluruh indikator yang digunakan sebagai alat ukur motivasi pada PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta. Kebutuhan fisiologis memiliki nilai rata-rata 3,53, Kebutuhan rasa aman memiliki nilai rata-rata 3,40, kebutuhan rasa sosial & rasa memiliki mempunyai nilai rata-rata 3,50, Kebutuhan harga diri memiliki nilai rata-rata 3,45 dan kebutuhan aktualisasi diri memiliki nilai rata-rata 3,50. Indikator kebutuhan rasa aman dan kebutuhan aktualisasi diri berada pada kategori paling rendah diantara keseluruhan indikator motivasi kerja. Meskipun hasil penelitian diatas sudah baik, namun akan lebih baik disetarakan dengan indikator lainnya.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Indikator Motivasi, Karyawan*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF THE WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES AT PT POS INDONESIA KCU YOGYAKARTA

Agus Wiyan Daroni

Abstract

This study aims to analyze the work motivation of employees at PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta. Motivation is an encouragement to direct subordinates to want to work productively to realize the goals that have been set. The method used in sampling is simple random sampling, which is a random data collection technique without regard to the existing strata in the population. Secondary data consisted of 59 samples obtained from distributing questionnaires to all employees working at PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta. The analysis used is descriptive quantitative with the statistical test used in this study is the arithmetic mean. The indicators used to determine motivation at PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta are physiological needs, security needs, social & belonging needs, self-esteem needs and self-actualization needs. The results of this study indicate that the motivation provided by PT Pos Indonesia is good enough. This can be seen from the arithmetic mean value of all indicators used as a measure of motivation at PT Pos Indonesia KCU Yogyakarta. Physiological needs have an average value of 3.53, Security needs have an average value of 3.40, Social & belonging needs have an average value of 3.50, Self-esteem needs have an average value of 3.45 and self-actualization needs have an average value of 3.50. The indicators for the need for security and the need for self-actualization are in the lowest category among all indicators of work motivation. Although the results of the research above are good, it will be even better compared to other indicators.

Keywords: *Work Motivation, Motivation Indicators, Employees*