

ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT QHOME SUKSES ABADI YOGYAKARTA

Rizky Afrizal Ardiananto

Abstrak

Penelitian dilakukan di PT Qhome Sukses Abadi Yogyakarta bertujuan untuk menganalisis pengembangan karir karyawan PT Qhome Sukses Abadi Yogyakarta yang nantinya membantu bagi karyawan dan juga perusahaan seperti dapat meningkatkan kinerja, produktivitas karyawan, dan meningkatkan peluang promosi melalui program pengembangan karir. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data primer dalam penelitian ini yaitu hasil wawancara dan kuesioner mengenai pengembangan karir sedangkan data sekunder dalam penelitian ini yaitu menggunakan data struktur jabatan dan data program pelatihan perusahaan pada tahun 2022. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan random sampling dengan total responden sejumlah 84. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis data deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan analisis mean aritmatik. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel dan analisis mean aritmatik menghasilkan rata-rata sebesar 3,19 yang masuk dalam kategori sesuai. Hasil angka rata-rata relatif positif ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan merasa pengembangan karir pada perusahaan sudah sesuai dengan kondisi kerja saat ini.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT AT PT QHOMESUKSES ABADI YOGYAKARTA

Rizky Afrizal Ardiananto

Abstract

Research conducted at PT Qhome Sukses Abadi Yogyakarta aims to analyse the career development of employees of PT Qhome Sukses Abadi Yogyakarta which will be helpful for employees and companies such as improving performance, employee productivity, and increasing promotion opportunities through career development programs. This research uses a quantitative approach. Primary data in this study are the results of interviews and questionnaires regarding career development while secondary data in this study are using position structure data and company training programme data in 2022. The sampling technique in this study used random sampling with a total of 84 respondents. The data analysis technique in this study uses descriptive data analysis, validity test, reliability test and arithmetic mean analysis. Based on the results of research on all variables and arithmetic mean analysis, the average is 3.19 which is in the appropriate category. The results of the average number are relatively positive which shows that the majority of employees feel that career development in the company is in accordance with current working conditions.

Keywords: Career Development