

PEMETAAN *EMPLOYABILITY SKILLS* KARYAWAN BANK JATENG KC YOGYAKARTA

Hiskia Damaris Simanjuntak

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memetakan *employability skills* karyawan Bank Jateng KC Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Sampel yang di gunakan sebanyak 32 karyawan yang ditentukan dengan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel *employability skills* memiliki rata-rata hitung sebesar 2,91 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator keterampilan literasi ditempat kerja dan keterampilan numerik memiliki rata-rata hitung sebesar 2,26 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator teknologi komunikasi informasi memiliki rata-rata hitung sebesar 2,38 yang termasuk kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator manajemen diri memiliki rata-rata sebesar 2,89 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator *initiative and enterprise* memiliki rata-rata hitung sebesar rata-rata 3,12 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator komunikasi dan hubungan manajemen memiliki rata-rata hitung sebesar 3,27 yang termasuk kategori sangat setuju. Berdasarkan indikator pemecahan masalah dan pengambilan keputusan memiliki rata-rata hitung sebesar 3,02 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator kesehatan, keselamatan dan etika ditempat kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,13 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator *lifelong learning and global market* memiliki rata-rata hitung sebesar 3,20 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Employability Skills; Keterampilan Literasi Ditempat Kerja dan Keterampilan Numerik; Teknologi Komunikasi Informasi; Manajemen Diri; Initiative and Enterprise; Komunikasi dan Hubungan Manajemen; Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan; Kesehatan, Keselamatan dan Etika Ditempat Kerja; Lifelong Learning and Global Market*

 13/10 '23

BANK JATENG KC YOGYAKARTA BRANCH EMPLOYABILITY SKILLS MAPPING

Hiskia Damaris Simanjuntak

Abstract

This research aimed to map the employability skills of employees of Bank Jateng KC Yogyakarta. The method used in this research was descriptive quantitative. primary data obtained through questionnaires. The sample was 32 employees, as determined by the purposive sampling technique. Based on the results of the overall reach, variable for the employability skills of Bank Jateng KC Yogyakarta variable was 2.91 in the agree category. Average for the workplace literacy skills and numerical skills variable was 2.26 in the disagree category. Average for the information communication technology variable was 2.38 in the disagree category. Average for the self-management variable was 2.89 in the agree category. Average for the initiative and enterprise variable was 3.12 in the agree category. Average for the communication and relationship management variable was 3.27 in the agree category. Average for the problem solving and decision making was 3.02 in the agree category. Average the health, safety and ethics variable was 3.13 in the agree category. Average for the lifelong learning and global market variable was 3.20 in the agree category.

Keywords: *Employability Skills; Workplace Literacy and Numerical Skills; Information Communication Technology; Self-Management; Initiative and Enterprise; Communication and Relationship Management; Problem Solving and Decision Making; Workplace Health, Safety and Ethics; Lifelong Learning and Global Markets.*