

ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN PADA PT GMEDIA YOGYAKARTA

Muhammad Diki Ramadhan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat beban kerja karyawan pada PT Gmedia Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif dengan metode kuesioner yang dinilai menggunakan skala *likert*. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel teknik *purposive sampling* yaitu salah satu teknik *nonprobability sampling*, dengan sampel sebanyak 68 responden menggunakan rumus *slovin*. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis rata-rata hitung (*mean*). Data penelitian ini diolah menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua data kuesioner yang disebarkan dianggap valid dan reliabel, dan hasil olah data data menggunakan analisis rata-rata hitung (*mean*) memiliki nilai rata-rata yang baik dengan nilai paling besar ada di indikator penggunaan waktu kerja sebesar 3,18 yang menunjukkan kategori setuju. Kesimpulan analisis beban kerja karyawan pada PT Gmedia Yogyakarta masih tergolong tinggi dari segi penggunaan waktu kerja karyawan.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Keterlambatan Kerja*

 13/10 '23

EMPLOYEE WORKLOAD ANALYSIS AT PT GMEDIA YOGYAKARTA

Muhammad Diki Ramadhan

Abstract

This study aims to determine the level of employee workload at PT Gmedia Yogyakarta. This study used quantitative analysis with a questionnaire method that was assessed using a Likert scale. The technique used in sampling purposive sampling technique is one of the nonprobability sampling techniques, with a sample of 68 respondents using the slovin formula. The statistical tests used in this study are validity tests, reliability tests and mean analysis. This research data was processed using SPSS version 25. The results showed that all questionnaire data distributed were considered valid and reliable, and the results of processing data using mean analysis had a good average value with the largest value in the working time usage indicator of 3.18 which showed the agreed category. The conclusion of the analysis of employee workload at PT Gmedia Yogyakarta is still relatively high in terms of the use of employee working time.

Keywords: Workload, Work Delay