

ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA SLEMAN CITY HALL YOGYAKARTA

Stelamaris Christin Amarya Lalang

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Sleman City Hall Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui motivasi kerja karyawan pada Sleman City Hall Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Sleman City Hall Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *simple random* sampling. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 70 responden dengan menggunakan rumus *slovin*. Analisis data yang dilakukan menggunakan analisis data deskriptif, uji validasi, uji reliabilitas dan analisis mean aritmatik. Perhitungan *arithmetic mean* dengan nilai rata-rata terbesar yaitu 3,49 pada indikator tingkat kehadiran/kedisiplinan dalam kategori sangat setuju dan nilai rata-rata terendah yaitu 3,11 pada indikator tanggung jawab dan pengakuan termasuk kategori setuju.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Karyawan, Prestasi*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF EMPLOYEE MOTIVATION AT SLEMAN CITY HALL YOGYAKARTA

Stelamaris Christin Amarya Lalang

Abstract

This research was conducted at Sleman City Hall Yogyakarta. The purpose of this study is to determine the work motivation of employees at Sleman City Hall Yogyakarta. This type of research is quantitative research. The population in this study are employees at Sleman City Hall Yogyakarta. The sampling technique used in this study used a simple random sampling method. The sample used in this study amounted to 70 respondents using the slovin formula. Data analysis was performed using descriptive data analysis, validation test, reliability test and arithmetic mean analysis. Calculation of the arithmetic mean with the largest average value of 3.49 on the level of presence/discipline indicator in the strongly agree category and the lowest average value of 3.11 on the indicator of responsibility and acknowledgment including the agree category.

Keywords: *Work Motivation, Employees, Performance*