

# **PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP *PERFORMANCE* KARYAWAN MILENIAL DI KABUPATEN TEGAL**

**Sifa Hilda Amalia**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* dan *job satisfaction* terhadap *performance* karyawan, khususnya karyawan milenial di Kabupaten Tegal. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling* berjumlah 100 responden. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner melalui *google form* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Uji Regresi Linier Berganda dengan bantuan Program IBM SPSS Statistic 25. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara parsial *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *performance* karyawan dengan nilai signifikansi  $0,0003 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,051 > t$  tabel 1,984 dan *job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *performance* karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai t hitung  $4,160 > t$  tabel 1,984. Secara simultan *job insecurity* dan *job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *performance* karyawan milenial di Kabupaten Tegal yang dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung  $17,889 > F$  tabel 3,09, hasil nilai *Adjusted R Square* sebesar 25,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu sebesar 75,6%.

**Kata Kunci:** *Job Insecurity, Job Satisfaction, Performance*

 13/10 '23

## **THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF MILENIAL EMPLOYEES IN TEGAL REGENCY**

***Sifa Hilda Amalia***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze the effect job insecurity and job satisfaction to performance employees, especially millennial employees in Tegal Regency. The data collection method used in this study is Purposive Sampling amounted to 100 respondents. This research uses data collection techniques by distributing questionnaires through google form which has been tested its validity and reliability. Data analysis used in this study is an analysis of Multiple Linear Regression Tests with the help of the Program IBM SPSS Statistics 25. The results of data analysis show that partially job insecurity positive and significant effect on performance employee with a significance value of  $0.0003 < 0.05$  and a t-count value of  $3.051 > t\text{-table } 1.984$  and job satisfaction positive and significant effect on performance employee with a significance value of  $0.000 < 0.05$  and t count  $4.160 > t\text{ table } 1.984$ . kindly simultaneous job insecurity and job satisfaction positive and significant effect to performance proven millennial employees in Tegal Regency with a significance value of  $0.000 < 0.05$  and a calculated F value of  $17.889 > F\text{ table } 3.09$ , the results mark Adjusted R Square of 25.4% while the rest is influenced by variables others that were not examined in this study amounted to 75.6%.*

***Keywords:*** *Job Insecurity, Job Satisfaction, Performance*