

PENGARUH *WORKLOAD* DAN *WORK INVOLVEMENT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA KARYAWAN BIDANG MANUFAKTUR DI KABUPATEN BREBES

Ofah Maryani

Abstrak

Bidang manufaktur merupakan salah satu sektor industri yang cukup berkembang, Industri manufaktur diperkirakan akan terus tumbuh dalam beberapa tahun kedepan, terlepas dari banyaknya tantangan yang harus dihadapi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Workload* dan *Work Involvement* terhadap *Job Satisfaction* pada karyawan bidang manufaktur di Kabupaten Brebes. Penelitian ini menggunakan 3 variabel yaitu *Workload*, *Work Involvement* dan *Job Satisfaction*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *purposive Sampling* berjumlah 100 responden. Penelitian ini dibuat dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *google form* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan IBM SPSS 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan *Workload* berpengaruh terhadap *Job Satisfaction* dengan nilai signifikansi 0.000 dan nilai $t_{hitung} 4.567 > t_{tabel} 1.984$. *Work Involvement* berpengaruh terhadap *Job Satisfaction* yang memiliki nilai signifikansi 0.000 dan nilai $t_{hitung} 4.016 > t_{tabel} 1.984$. *Workload* dan *Work Involvement* secara simultan berpengaruh positif terhadap *Job Satisfaction* dengan nilai $F_{hitung} 63.061 > F_{tabel} 3.09$ dan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.565 atau sama dengan 56.5% dari variabel *Workload* dan *Work Involvement* berpengaruh terhadap *Job Satisfaction*, sedangkan sisanya 43.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Workload, Work Involvement, Job Satisfaction*

 13/10 '23

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORK INVOLVEMENT
ON JOB SATISFACTION IN MANUFACTURING EMPLOYEES
IN BREBES DISTRICT**

Ofah Maryani

Abstract

The manufacturing sector is one of the growing industrial sectors, the manufacturing industry is expected to continue to grow in the next few years, despite the many challenges that must be faced. This study aims to determine the effect of Workload and Work Involvement on Job Satisfaction in manufacturing employees in Brebes Regency. This study uses 3 variables, namely Workload, Work Involvement and Job Satisfaction. The method used in this study using purposive sampling amounted to 100 respondents. This research was made with a quantitative approach and data collection techniques using questionnaires through google forms that have been tested for validity and reliability. The results of this study show that Workload has an effect on Job Satisfaction with a significance value of 0.000 and a tcount value of 4.567 > t table 1.984. Work Involvement affects Job Satisfaction which has a significance value of 0.000 and a tcount value of 4.016 > t table 1.984. Workload and Work Involvement simultaneously have a positive effect on Job Satisfaction with an Fcount value of 63,061 > Ftable 3.09 and an Adjusted R Square value of 0.565 or equal to 56.5% of the Workload and Work Involvement variables affecting Job Satisfaction, while the remaining 43.5% is influenced by other variables not contained in this study.

Keywords: *Workload, Work Involvement and Job Satisfaction.*