

PENGARUH KOMPETENSI DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPR DI JOGJA

Aditia Ambarsari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan BPR di Jogja. Dengan harapan agar hasil kinerja karyawan mampu mencapai target dan meningkatkan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini dirumuskan masalah apakah kompetensi dan keterlibatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada BPR di Jogja. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas (X) yaitu kompetensi dan keterlibatan kerja, sedangkan memiliki satu variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability sampling* atau random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,318 > 1,991$) dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$) masih dibawah 0,05. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel kompetensi secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Pada variabel keterlibatan kerja nilai t_{hitung} 2,282 (bertanda -) $> t_{tabel}$ 1,991 dengan nilai signifikansi sebesar 0,025 ($0,025 > 0,05$) masih diatas 0,05, maka variabel keterlibatan kerja secara parsial mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai F_{hitung} 5,551 ($5,551 > 3,11$), dengan signifikansi $0,006 < 0,05$ yang berarti kompetensi dan keterlibatan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BPR di Jogja. Nilai Koefisien determinasi sebesar 0,103 atau 10,3% angka ini menunjukkan besarnya kontribusi dari variabel kompetensi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 10,3%.

Kata Kunci: *Kompetensi, Keterlibatan, Kinerja Karyawan*

 13/10 '23

THE EFFECTS OF COMPETENCE AND WORK INVOLVEMENT ON THE PERFORMANCE OF BPR EMPLOYEES IN JOGJA

Aditia Ambarsari

Abstract

This study aims to determine the effect of competence and work involvement on the performance of BPR employees in Jogja. With the hope that the performance results of employees are able to achieve targets and improve employee performance. In this study, the problem is formulated whether potential job threats affect employee performance either partially or simultaneously at BPR in Jogja. This study uses two independent variables (X), namely competence and work involvement, while it has one dependent variable (Y), namely employee performance. The method used in sampling is probability sampling or random sampling with a total sample of 80 respondents. Sources of data used in this study are primary data and secondary data. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis. Based on the results of the t test, the value of $t_{count} > t_{table}$ ($3.318 > 1.991$) with a significance value of $0.001 < 0.05$ is still below 0.05. Based on this value, the competency variable partially has a positive and significant influence on employee performance variables. In the work involvement variable the t_{count} is 2.282 (signed -) $> t_{table}$ 1.991 with a significance value of $0.025 > 0.05$ still above 0.05, so the work involvement variable partially has a negative and significant effect on employee performance variables. Based on the results of the F test, the F_{count} value is 5.551 ($5.551 > 3.11$), with a significance of $0.006 < 0.05$ which means that competence and work involvement together have a positive and significant effect on the performance of BPR employees in Jogja. The coefficient of determination is 0.103 or 10.3%, this figure shows the contribution of the competency and work involvement variables to employee performance of 10.3%.

Keywords: Competence, Engagement, Employee Performa