

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN PADA PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Susi Erdila

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis lingkungan kerja karyawan pada PT. Java Connection. Pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh dengan sampel sebanyak 64 karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu kuesioner dengan skala Likert. Dalam penelitian ini data primer berupa persepsi karyawan tentang lingkungan kerja pada PT. Java Connection. Data penelitian diperoleh dari lembar kuesioner yang dibagikan kepada seluruh responden berisi item pernyataan yang telah diisi oleh responden. Pengujian instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, serta menggunakan analisis rata-rata hitung. Rata-rata hitung pada variabel lingkungan kerja yaitu 3,25 dengan rata-rata terendah pada indikator ruang gerak yang diperlukan sebesar 2,81 dan rata-rata tertinggi pada indikator hubungan karyawan dengan karyawan lainnya sebesar 3,41. Kesimpulan dari variabel lingkungan kerja yaitu pada indikator ruang gerak yang diperlukan masih terdapat ruang gerak yang sempit/kurang leluasa dalam melakukan pekerjaan sehingga membuat karyawan terbatas dalam bekerja, sedangkan hubungan karyawan dengan karyawan lainnya sudah terjalin baik pada saat bekerja sehingga dapat mengoptimalkan kinerja pada karyawan. Sehingga perusahaan ini disarankan mengevaluasi lagi dan menindak lanjuti permasalahan yang berkaitan dengan variabel lingkungan kerja pada PT. Java Connection.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Karyawan, PT Java Connection

 13/10 '23

EMPLOYEE WORK ENVIRONMENT ANALYSIS AT PT JAVA CONNECTIONS YOGYAKARTA

Susi Erdila

Abstract

The purpose of this study is to analyze the work environment of employees at PT. Java Connections. Sampling with saturated sampling technique with a sample of 64 employees. The data collection technique in this study was a questionnaire with a Likert scale. In this study the primary data is in the form of employees' perceptions of the work environment at PT. Java Connections. The research data was obtained from questionnaires which were distributed to all respondents containing statement items that had been filled out by the respondents. Testing instruments in this study, namely testing the validity and reliability, as well as using arithmetic average analysis. The average calculated on the work environment variable is 3.25 with the lowest average on the required space indicator of 2.81 and the highest average on the indicator of employee relations with other employees of 3.41. The conclusion from the work environment variable is that the required space for movement indicators still has narrow/less flexible space for doing work so that it makes employees limited in work, while the relationship between employees and other employees is well established at work so that they can optimize employee performance. So that this company is advised to re-evaluate and follow up on problems related to work environment variables at PT. Java Connections.

Keywords: *Work Environment, Employee, PT Java Connections*