

ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA TOGAMAS KOTABARU YOGYAKARTA

Deni Ariko

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja pada karyawan di Togamas Kotabaru Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Togamas Kotabaru Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling jenuh (sensus) dengan responden sebanyak 27 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator tanggung jawab nilai rata-rata sebesar 3,09 maka termasuk kategori setuju. Indikator semangat kerja nilai rata-rata sebesar 3,19 maka termasuk kategori setuju. Indikator dorongan mencapai tujuan nilai rata-rata 2,98 maka termasuk kategori setuju. Indikator inisiatif dan kreativitas nilai rata-rata 3,07 maka termasuk kategori setuju. Indikator pemanfaatan waktu nilai rata-rata 2,96 maka termasuk kategori setuju. Analisis Motivasi Kerja Karyawan di Togamas Kotabaru Yogyakarta perlu ditingkatkan lagi agar motivasi kerja lebih baik.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Deskriptif Kuantitatif, Togamas Kotabaru Yogyakarta*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION IN TOGAMAS KOTABARU YOGYAKARTA

Deni Ariko

Abstract

This study aims to determine and analyze the work motivation of employees at Togamas Kotabaru Yogyakarta. This study used a quantitative descriptive method with a computer program aid, namely SPSS. The population in this study were Togamas Kotabaru Yogyakarta employees. The method used in sampling is saturated sampling (census) with 27 respondents. Primary data collection was carried out using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of this study show that the average value of the responsibility indicator is an average value of 3.09, which means that it is in the agree category. The morale indicator has an average value of 3.19, which means it is in the agree category. The indicator of encouragement to reach the goal has an average value of 2.98, so it is included in the agree category. Initiative and creativity indicators have an average value of 3.07, which means they are in the agree category. The time utilization indicator has an average value of 2.96, so it is in the agree category. Analysis of Employee Motivation at Togamas Kotabaru Yogyakarta needs to be improved so that work motivation is better.

Keywords: *Work Motivation, Deskriptif Kuantitatif, Togamas Kotabaru Yogyakarta*

