

**ANALISIS RETENSI KARYAWAN PADA PT ADHI KARYA (PERSERO)  
TBK PROYEK PEMBANGUNAN BENDUNGAN BENER KABUPATEN  
PURWOREJO PAKET IV (MYC)**

**Zufriyanti Kuly Agustin**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui retensi karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Pembangunan Bendungan Bener Kabupaten Purworejo Paket IV (MYC). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan metode analisis data yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis deskriptif, dan rata-rata hitung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang dengan menggunakan teknik non probability sampling yaitu teknik sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja, kompensasi, pengembangan karir, budaya perusahaan, dan work life balance termasuk dalam kategori setuju. Dapat disimpulkan bahwa retensi karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Pembangunan Bendungan Bener Kabupaten Purworejo Paket IV (MYC) sudah baik.

**Kata Kunci:** *Retensi Karyawan, Work-Life Balance*

 13/10 '23

***EMPLOYEE RETENTION ANALYSIS AT PT ADHI KARYA (PERSERO)  
TBK BENER DAM CONSTRUCTION PROJECT PUR WOREJO REGENCY  
PACKAGE IV (MYC)***

***Zufriyanti Kuly Agustin***

***Abstract***

*This study aims to determine employee retention at PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Bener Dam Construction Project, Punvorejo Regency Package IV (MYC). This research uses descriptive quantitative methods with data analysis methods, namely validity tests, reliability tests, descriptive analysis tests, and average count. The population in this study amounted to 50 people using non-probability sampling techniques, namely saturated sampling techniques. The results of this study show that job satisfaction, compensation, career development, company culture, and work-life balance are in the agree category. It can be concluded that employee retention at PT. Adhi Karya (Persero) Tbk The Bener Dam Construction Project of Purworejo Regency Package IV (MYC) is good.*

***Keywords: Employee Retention, Work-Life Balance***