

ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN PADA PT DUA KELINCI PATI

Lowis Antonio

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelatihan karyawan pada PT Dua Kelinci Pati. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah non-probability sampling dengan cara purposive sampling. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala Likert. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Analisis dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS 26. Hasil penelitian pada indikator tujuan pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,25, indikator materi pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,29, indikator metode pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,29, indikator kualifikasi peserta memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,18, indikator kualifikasi pelatih memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,19. Indikator kualifikasi peserta dan indikator kualifikasi pelatih berada pada kategori paling rendah diantar keseluruhan indikator pelatihan karyawan. Meskipun hasil penelitian diatas sudah baik, namun akan lebih baik disetarakan dengan indikator lainnya.

Kata Kunci: *Analisis, Pelatihan Karyawan.*

 13/10 '23

AN ANALYSIS OF EMPLOYEE TRAINING AT PT DUA KELINCI PATI

Lowis Antonio

Abstract

This study aims to analyze employee training at PT Dua Kelinci Pati. This research uses a descriptive method with a quantitative approach. The sample used in this study was 82 people. The sampling technique used is non-probability sampling by purposive sampling. The data acquisition method uses a questionnaire measured on a Likert scale. The data analysis method uses descriptive analysis, validity test, reliability test, and average count. The results of the research on the training objectives indicator have a calculated average value of 3.25, the training material indicator has a calculated average value of 3.29, the training method indicator has a calculated average value of 3.29, the participant qualification indicator has a calculated average value of 3.18, the trainer qualification indicator has a calculated average value of 3.19. The participant qualification indicator and the trainer qualification indicator are in the lowest category among all employee training indicators. Although the research results above are good, it would be better to be equalized with other indicators.

Keywords: *Analysis, Employee Training*