

MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT Hari Mukti Teknik)

Sri Dewi Fatonah, Ifah Rofiqoh, S.E., M.Si., Akt., CA.

Abstrak

PT Hari Mukti Teknik adalah perusahaan perubahan dari UD Hari Mukti Teknik yang beralamatkan di Padangan, Sitimulyo, Piyungan, Bantul, Yogyakarta yang merupakan perusahaan manufaktur dan rekayasa teknik yang bergerak memproduksi berbagai peralatan *laundry* seperti ekstraktor, roller, mesin cuci karpet dan mesin cuci merek kanaba yang biasanya digunakan oleh rumah sakit atau hotel. Peneliti tertarik untuk membahas Motivasi Kerja, disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan di PT Hari Mukti Teknik, alasan peneliti membahas hal tersebut karena kurangnya pengawasan pimpinan pada karyawan, sehingga banyak karyawan yang melanggar tata tertib akan peraturan yang berlaku. Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan PT Hari Mukti Teknik. Jenis Penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif dengan presentase dan skala likert, sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Hari Mukti Teknik yang berjumlah 55 responden, kemudian dilakukan uji validitas dan reliabilitas instrumen, untuk mengetahui apakah data yang didapat valid atau tidak. Hasil penelitian menyatakan bahwa 32 karyawan menyatakan bahwa motivasi yang ada di PT Hari Mukti Teknik sangat baik dan 23 karyawan menyatakan bahwa motivasi baik. Apabila semakin tinggi tingkat motivasi kerja seseorang maka akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. Kemudian 28 karyawan menyatakan bahwa disiplin kerja yang ada di PT Hari Mukti Teknik sangat baik dan 27 karyawan menyatakan bahwa disiplin kerja baik. Apabila semakin tinggi tingkat kedisiplinan seseorang maka akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study of PT Hari Mukti Teknik)

Sri Dewi Fatonah, Ifah Rofiqoh, S.E., M.Si., Akt., CA.

Abstract

PT Hari Mukti Teknik is a change company from UD Hari Mukti Teknik which is located at Padangan, Sitimulyo, Piyungan, Bantul, Yogyakarta which is a manufacturing and technical engineering company which is engaged in producing various laundry equipment such as extractors, rollers, carpet washing machines and Kanaba brand washing machines which is usually used by hospitals or hotels. Researchers are interested in discussing Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at PT Hari Mukti Teknik, the reason researchers discuss this is because there is a lack of supervisory supervision of employees, so that many employees violate the rules and regulations that apply. The aim of this research is to find out the work motivation, work discipline and performance of PT Hari Mukti Teknik employees. The type of research used is a descriptive quantitative method with percentages and a Likert scale. The sample in this study was all employees of PT Hari Mukti Teknik, totaling 55 respondents. Then the validity and reliability of the instrument was tested to find out whether the data obtained was valid or not. The results of the research stated that 32 employees stated that the motivation at PT Hari Mukti Teknik was very good and 23 employees stated that the motivation was good. If a person's level of work motivation is higher, it will affect the employee's performance. Then 28 employees stated that the work discipline at PT Hari Mukti Teknik was very good and 27 employees stated that the work discipline was good. If a person's level of discipline is higher, it will affect the employee's performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

