

Pengaruh *Empowering Leadership* dengan *Work Motivation* Pada Karyawan PT Hijau Artha Nusa

**Messy Restika Abtila
Aneke Dewi Rahayu**

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
E-mail: messyrestika944@gmail.com

ABSTRAK

Peran sumber daya manusia merupakan hal terpenting dalam mencapai sebuah tujuan dari sebuah organisasi. Peran ini tidak boleh dilupakan oleh setiap organisasi akan memiliki sebuah sumber daya manusia yang memiliki semangat atau keinginan yang tinggi untuk menunjukkan eksistensi dari suatu organisasi namun fenomena permasalahan sumber daya manusia sering terjadi disetiap organisasi salah satunya adalah terdapat penurunan motivasi kerja pada seseorang hal ini justru akan memberikan dampak buruk serta menghambat kinerja dari suatu perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh work motivation terhadap empowering leadership pada karyawan PT HAN. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif korelasional dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 135 karyawan yang bekerja di PT HAN. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan pemanfaatan google form sebagai media penyebaran alat ukur work motivation yang disusun berdasarkan aspek Gagne dkk (2015) dan skala empowering leadership berdasarkan aspek Arnold, Arad, Rhoades, & Drasgow (2000). Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan antara empowering leadership dengan work motivation pada karyawan hal ini ditandai dengan signifikansi sebesar 0,000 (<0,05), dimana motivasi intrinsik ini merupakan dorongan dalam diri individu untuk melakukan suatu agar dapat menghasilkan sesuatu yang lebih baik.

Kata Kunci: *Empowering leadership, Karyawan, Organisasi, Work motivation*

Influence of Empowering Leadership with Work Motivation on Employees of PT Hijau Artha Nusa

**Messy Restika Abtila
Aneke Dewi Rahayu**

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
E-mail: messyrestika944@gmail.com

ABSTRACT

The role of human resources is the most important thing in achieving the goals of an organization. This role should not be forgotten by any organization that has human resources who have high enthusiasm or desire to show the existence of an organization. However, the phenomenon of human resource problems often occurs in every organization, one of which is that there is a decrease in someone's work motivation, this will actually have a negative impact and hinder the performance of a company. The purpose of this research is to find out whether there is an effect of work motivation on empowering leadership among PT HAN employees. The research method used is correlational quantitative method using simple regression analysis. The subjects in this study were 135 employees who worked at PT HAN. The data collection method used was a questionnaire with the use of google form as a medium for distributing work motivation measuring tools which were compiled based on aspects of Gagne et al (2015) and the empowering leadership scale based on aspects of Arnold, Arad, Rhoades, & Drasgow (2000). The results of the study show that there is a significant positive effect between empowering leadership and work motivation on employees, this is indicated by a significance of 0.000 (<0.05), where intrinsic motivation is an encouragement within the individual to do something in order to produce something better .

Keywords: *Employees , Leadership Empowerment, Organization, Work Motivation*