

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS DI PT MANDIRI JOGJA INTERNASIONAL

Muhammad Pandhu Bagaskara Hutasoit¹, Ferida Yuamita, S.T., M.Sc.²

¹Program Studi Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Teknologi
Yogyakarta

E-mail: hutasoitpandhu1@gmail.com¹, ferida.yuamita@uty.ac.id²

ABSTRAK

PT Mandiri Jogja Internasional merupakan perusahaan textile kulit di Yogyakarta. Pada tahun 2022, dalam sebulan menghasilkan hasil produksi tertinggi pada bulan januari dengan jumlah 5405 pcs/bulan, sedangkan hasil produksi terendah pada bulan mei dengan jumlah 780 pcs/bulan sedangkan target produksi 3000 pcs/bulan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi produktivitas dilini produksi PT Mandiri Jogja Internasional. Hasil analisis linier berganda berdasarkan uji t (parsial) variabel motivasi kerja (X_1) t hitung sebesar 1,144 dan nilai ρ 0,002 pada variabel disiplin (X_2) t hitung sebesar 2,854 dan nilai ρ 0,000 kemudian pada variabel lingkungan (X_3) t hitung sebesar 2,056 dan nilai ρ 0,004 pada tingkat signifikansi 5%(0,05) diperoleh (X_1), (X_2), (X_3) < (Sig. 0,05) dan t tabel sebesar 2,028, diperoleh (X_1), (X_2), (X_3) > (t tabel) sehingga H_0 , ditolak dan yang berarti variabel bebas yang terdiri dari motivasi kerja (X_1), disiplin (X_2) dan lingkungan (X_3) memiliki pengaruh signifikansi terhadap produktivitas (Y) secara parsial. Sedangkan untuk menguji pengaruh secara keseluruhan (simultan) menggunakan uji f didapat nilai f hitung sebesar 5,701 pada tingkat signifikansi 5%(0,05) nilai ρ 0,003 menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X_1), disiplin (X_2) dan lingkungan (X_3) secara simultan memiliki pengaruh signifikansi terhadap produktivitas (Y). Sedangkan metode *root cause analysis* terdapat tiga faktor yaitu manusia, metode dan lingkungan, faktor paling dominan yang mempengaruhi produktivitas adalah manusia.

Kata Kunci: *root cause analysis*, motivasi kerja, disiplin, lingkungan, produktivitas

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON PRODUCTIVITY AT PT MANDIRI JOGJA INTERNATIONAL

ABSTRACT

PT Mandiri Jogja Internasional is a Yogyakarta-based leather textile firm. In 2022, the highest monthly production yield was in January, with a total of 5405 pcs, while the lowest monthly production yield was in May, with a total of 780 pieces, although the production objective was 3000 pcs. This research aims to identify the factors that influence productivity in PT Mandiri Jogja Internasional's production line. The results of multiple linear analysis based on the t-test (partial) work motivation variable (X1) t count of 1.144 and ρ value 0.002 on the discipline variable (X2) t count of 2.854 and ρ value 0.000 then on the environmental variable (X3) t count of 2.056 and ρ value 0.004 at a significance level of 5% (0.05) obtained (X1), (X2), (X3) < (Sig. 0.05) and t table of 2.028, obtained (X1), (X2), (X3) > (t table) so that H0, rejected and which means the independent variables consisting of work motivation (X1), discipline (X2) and environment (X3) have a significant influence on productivity (Y) partially. While using the f test to test the overall effect (concurrently), a f value of 5.701 at a significance level of 5% (0.05) value of 0.003 indicates that the variables work motivation (X1), discipline (X2), and the environment (X3) all have a significant influence on productivity (Y). While there are three components affecting productivity in the root cause analysis technique, they are persons, processes, and the environment.

Keywords: root cause analysis, work motivation, discipline, environment, productivity

DAFTAR PUSTAKA

- Assagaf, S. C.Y (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA* 3(2). 639-649.
- Anestesia, A., dan Didien S. (2019). Pengukuran Produktivitas Pada Departemen Produksi 1 Dengan Metode *Objective Matrix* dan *Fishbone Diagram* Pada PT ABC. *Jurnal Teknik Industri: Uinversitas Trisakti* 10(3).
- Anggara, Dicky. (2019). “Analisa Produktivitas Perusahaan Menggunakan Metode *The American Productivity Center* (Studi Kasus: VULKANISIR CV. BOLA MAS”. *Jurnal Teknik Industri: UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- British Retail Consortium. (2012). Understanding Root Cause Analysis. *British Retail Consortium*.
- Darnotoputri, D. A., dan Darminto P. (2016) Analisis Produktivitas Pada Produksi *Normal Noodle* Menggunakan Metode *Root Couse Analysis* (RCA) PT. Indofood CBP Sukses Makmur TBK *Noodle Division. J@nti: Universitas Diponegoro*.
- Ernawati, D., dkk. (2022). Analisis Produktivitas Untuk Mengetahui Kinerja Perusahaan Di PT XYZ. *Seminar Nasional Teknik Industri Waluyo Jatmiko*. 103-108.
- Hanif, I., Maflahah I., dan Fahkry M. (2019). Analisis Produktivitas Roti Pia Pada Irt Pia Latief Kediri. *Agrointek: Jurnal Teknologi Industri Pertanian*, 13(2), 143-154.
- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Daya Perkasa. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni dan Teknologi* 2(2). 315-330.
- Lestari, F., Nuari, I., dan Devani, V. (2018). American Productivity Center Method for Measuring Productivity in Palm Oil Milling Industry. *International Conference on Industrial Engineering and Engineering Management (IEEM)* (pp. 754-757). IEEE.
- Maulana, M. R., & Lukmandono, L. (2021, March). Analisa Produktivitas dengan Metode American Productivity Center (APC) dan Marvin E. Mundel (Studi Kasus: UD. Sido Lancar). *SENASTITAN: Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan (Vol. 1, No. 1, pp. 202-207)*.
- Nurlailia, R., dan Eko P. (2020). *Root Couse Analysis* Ketidackapaian Target Produksi Dengan Mempertimbangkan *Line Performance Channel* 7 PT. SKF Indonesia. *Seminar dan Konferensi Nasional IDEC*.

- Putra, A. (2013). Analisis Faktor- Faktor Yang Menentukan Produktivitas Tenaga Kerja (Kasus Pada Tenaga Kerja Giling Bagian Produksi PR Djagung Prima Malang). *Jurnal Ilmiah: Universitas Brawijaya*.
- Pane, I. Indarti, S. & Hendriani, S. (2022). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Nagamas Agro Mulia Talikumain Kab. Rokan Hulu. *JOM FEB: Universitas Riau*, 9(2).
- Susendi, N., Adrian dan Iyan S. (2021). Kajian Metode *Root Cause Analysis* Yang Digunakan Dalam Manajemen Resiko Di Industri Farmasi. *Majalah Farmasetika*. 6(4).
- Sugiyono. (2019). In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D (p. 394). *Bandung: Alfabeta*.
- Saputra, C., D. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan. *KINDAI*. 14(3). 278-285.
- Sadikin, M., R., & Tio M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistic, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Departemen Nontehnik PT Asuransikpo Ambassador. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* 3(2). 253-266.
- Vitasari, P., Julian C. P., Sony H., dan Fuad A. (2022). *Fishbone* Diagram Untuk Menganalisis Penyebab Produktivitas Kerja Menurun Pada *Home* Industri Pembuatan Roti. *SENATI: ITN MALANG*. 182-186.