

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Impact of Performance Management Systems on Employee Performance  
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang  
 Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 4 orang  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Eli Suherli, Hanggoro, **Nur Wening**, T. Herawan  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal Ilmiah : International Journal of Science and Research (IJSR)  
 b. Nomor / Volume/Edisi : No.7 / Volume 8/ July/2019  
 c. ISSN : 2319-7064  
 d. Penerbit : International Journal of Science and Research (IJSR) C-1, Avani Vihar, Raipur, Chhattisgarh, India, Postal Code-492014  
 e. DOI / Impact Factor : SJIF (2019) 7583 / Impact Factor (2018): 0.28  
 f. URL dokumen : [Impact of Performance Management Systems on Employee Performance \(ijsr.net\)](http://Impact_of_Performance_Management_Systems_on_Employee_Performance(ijsr.net))

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional Terindex  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional

(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah Internasional						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi (Impact factor)	Internasional Bereputasi	Nasional Terakreditasi SINTA 1 atau 2	Nasional Terakreditasi SINTA 3 atau 4 Bahasa Inggris	Nasional Terakreditasi SINTA 3 atau 4 Bahasa Indonesia	Nasional Terakreditasi SINTA 5 atau 6 ATAU Tidak Terakreditasi	
Nilai Maksimal	40 (penulis ke-2 dari 3)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4						3,7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12						11,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12						11,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12						11,5
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>						<b>38,5</b>
<b>Kontribusi Pengusul</b>	Pengusul sebagai penulis ke 2 dari 3 orang = $40\% \times 38,5/2 = 7,7$						7,7
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>							

a. Tentang kelengkapan unsur isi artikel	Article memiliki kelengkapan unsur sebagai artikel ilmiah, meliputi abstrak, pendahuluan, review literatur, metode penelitian, hasil analisis data dan pembahasan serta simpulan. Terdapat daftar Pustaka yang sesuai dan updated
b. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup pembahasan memiliki kekayaan dan kedalaman dalam melakukan pembahasan hasil penelitian. Memiliki dukungan bukti yang lengkap dan dipertanggungjawabkan
c. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Memiliki data pendukung dalam artikel yang lebih dari cukup dan mutakhir, menggunakan metodologi penelitian yang baik serta alat analisis sesuai dengan tujuan penelitian
d. Tentang Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Unsur sebagai penerbit yang baik terpenuhi, memiliki ISSN, identitas nama penerbit yang jelas, alamat web jurnal dan artikel, SJF= 7583 (2019) dengan Impact Factor= 0.28 (2018)
e. Indikasi Plagiasi	Hasil cek plagiasi menunjukkan kemiripan 23% dengan kategori masih baik dan tidak terindikasi plagiat, sehingga layak digunakan sebagai dokumen usulan kenaikan pangkat akademik
f. Linieritas	Topik dan judul tulisan dalam artikel memiliki kesesuaian dengan bidang ilmu pengusul sehingga artikel ini layak digunakan sebagai salahsatu syarat kenaikan jabatan akademik GB.

Yogyakarta, .....  
 Reviewer 2

Prof. Dr. Zulhawati,MM.  
 NIDN. 0005095601  
 NIP. 19560905 1984032003  
 Unit Kerja : Program Pascasarjana UTY  
 Jabatan : Pembina Utama Madya /IV-D

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Impact of Performance Management Systems on Employee Performance  
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang  
 Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 3  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Eli Suherli, Hanggoro, **Nur Wening**, T Herawan  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal Ilmiah : International Journal of Science and Research (IJSR)  
 b. Nomor / Volume/Edisi : No.7 / Volume 8/ July/2019  
 c. ISSN : 2319-7064  
 d. Penerbit : International Journal of Science and Research (IJSR) C-1, Avani Vihar, Raipur, Chhattisgarh, India, Postal Code-492014  
 e. DOI / Impact Factor : SJIF (2019) 7583 / Impact Factor (2018): 0.28  
 f. URL dokumen : [Impact of Performance Management Systems on Employee Performance \(ijsr.net\)](http://Impact_of_Performance_Management_Systems_on_Employee_Performance(ijsr.net))

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional Terindex  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah Internasional						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi (Impact factor) <input type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi SINTA 1 atau 2 <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi SINTA 3 atau 4 Bahasa Inggris <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi SINTA 3 atau 4 Bahasa Indonesia <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi SINTA 5 atau 6 ATAU Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
<b>Nilai Maksimal</b>	<b>40</b> (penulis ke-2 dari 3)						
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4						3.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12						11.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12						11.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas	12						11.5

penerbit (30%)						
<b>Total = (100%)</b>	40					38
<b>Kontribusi Pengusul</b>	Pengusul sebagai penulis kedua dari 3 penulis = $40\% \times 38 / 2 =$					7.6
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
a. Tentang kelengkapan unsur isi artikel	Tulisan di artikel tersebut sudah lengkap dan telah memenuhi semua unsur karya ilmiah sebuah artikel yang dimulai dari : abstrak, pendahuluan, review literature, metode penelitian, hasil penelitian dan pembahasan, kesimpulan serta dilengkapi dengan daftar pustaka					
b. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Tulisan di artikel tersebut ruang lingkungannya luas, telah dilengkapi dengan pembahasan yang mendalam, tajam dan komprehensif. serta didukung dengan bukti yang lengkap dan dapat dipertanggungjawabkan					
c. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data pendukung didalam artikel tersebut sudah memadai, mutakhir dan dengan metodologi yang dipergunakan sudah baik serta penggunaan alat analisis telah sesuai dengan tujuan penelitian					
d. Tentang Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kualitas penerbit baik dan telah menunjukkan bahwa semua unsur telah lengkap dengan ISSN, nama penerbit, alamat web jurnal, dan baik serta SJIF (2019) 7583 / Impact Factor (2018): 0.28					
e. Indikasi Plagiasi	Berdasarkan hasil check turn it in ada kemiripan 23%, masih baik dan tidak terindikasi plagiasi, sehingga layak untuk usulan kenaikan jabatan akademik					
f. Linieritas	Tulisan di dalam artikel tersebut sesuai dengan bidang ilmu pengusul, sehingga tulisan ini layak dipakai sebagai salah satu syarat untuk usulan kenaikan jabatan akademik ke Guru Besar					

Surakarta, 19 April 2021  
Reviewer 1

Prof. Dr. Tulus Haryono, M.Ek.  
NIP. 195508011981031006  
Unit Kerja: Universitas Sebelas Maret (UNS)  
Jabatan : Pembina Utama (IV-E)